

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD SIGECA-DD / SGIR Gestión de Talento Humano FORMULARIO DE AVISO DE CONCURSO	Versión 02	Página 1 de 1
		Código P15-FO-005	



Concurso externo 18-09-2022

ACTUARIO (tiempo definido)

Departamento Actuarial

El Departamento Gestión de Talento Humano, invita a participar en este Concurso:

Naturaleza del Puesto

Intervenir en el planeamiento y ejecución de los informes y proyecciones, que aseguran la administración del fondo de pensiones, así como los estudios correspondientes de los proyectos que involucren al RCC y al RTR

Requisitos:

- **Formación Académica:** Bachiller o Licenciatura Universitaria Ciencias Actuariales o Matemáticas.
- **Experiencia:** de 4 años y como mínimo 3 años en puestos similares ideal conocimiento en temas de pensión.
- **Funciones:**
 1. Participar y supervisar la generación de los modelos actuariales que se aplican sobre el Régimen de Capitalización Colectiva y/o el Régimen Transitorio de Reparto.
 2. Brindar asesoría en la rama actuarial a los distintos departamentos de la institución.
 3. Velar por que la información estadística y actuarial sea publicada correctamente
 4. Investigar modelos actuariales alternos para el mejoramiento de los regímenes y la garantía de los mismos.
 5. Revisar las labores del Analista de datos.
 6. Conocer y ejecutar los procesos relacionados con el Plan Anual Operativo, y el Plan Estratégico Institucional que le corresponden desarrollar al departamento.
 7. Brindar los vistos buenos en las liquidaciones actuariales, así como en cálculos de pensiones de casos especiales, según lo establecido en el reglamento vigente.
 8. Realizar cualquier otra función afín al puesto, que le sea asignada por sus superiores.

• Competencias:

BLANDAS

- Adaptabilidad y flexibilidad
- Orientación al cliente interno y externo
- Conocimiento de la industria y del mercado
- Pensamiento analítico
- Orientación a los resultados con calidad
- Iniciativa – autonomía

TÉCNICAS

- Programación en Matlab
- Programación en SQL
- Programación en R
- Paquetes estadísticas (SPSS, CSPRO, Stata)
- Microsoft Excel
- Microsoft Acces
- Análisis de datos - Minería de datos
- Conocimientos en demografía
- Conocimientos en probabilidades
- Conocimientos en modelación matemática
- Conocimientos en realidad nacional sobre seguridad social y tendencias económicas
- Estadística descriptiva e inferencial
- Normativa en pensiones a nivel nacional
- Actuario
- Redacción de informes
- Normativa SUPEN, RCC, RTR, SUGEF

Importante:

- Nombramiento definido por un lapso de cuatro meses para cubrir periodo de incapacidad por maternidad.
- Para ser elegible el porcentaje mínimo en el proceso de selección es de un 80%.
- Es importante indicar en el asunto del correo el puesto al que participa a la hora de enviar la oferta
- Horario de lunes a jueves de 7:45 a.m. a 5:15 p.m. viernes de 7:45 a.m. a 4:00 p.m.
- Salario bruto: ₡2.006.000,00 mensuales.

Los interesados deberán enviar su oferta al correo electrónico cv@juntadepensiones.cr a más tardar el 23 de setiembre del 2022.