

**Estudio No. 32-2022**  
**Selección y reclutamiento**

**I. Alcance**

El presente estudio comprende la revisión del proceso de selección, reclutamiento y nombramiento de personal, para el periodo comprendido entre el 01/01/2021 al 31/05/2022.

**II. Objetivos**

Evaluar la gestión administrativa del proceso de selección, reclutamiento y nombramiento de personal.

**III. Resultados Obtenidos.**

De acuerdo con el objetivo establecido para la revisión, se concluye lo siguiente:

- Al verificar la gestión administrativa del proceso de selección, reclutamiento de personal, se observaron aspectos susceptibles a mejora, relativos a las actividades de control establecidas para dicho proceso y en lo referente a la normativa interna que regula esa materia, lo cual se comunicó a la Administración para su consideración.
- Se obtuvo el índice de rotación de personal para los años 2019, 2020 y 2021, así como se comentó sobre el esquema salarial vigente en JUPEMA, ambos temas fueron analizados con fines informativos.
- En general, esta Auditoría espera que los resultados de la evaluación puedan servir para el crecimiento y mejora del quehacer del Departamento de Gestión de Talento Humano en la materia vista, donde se optimicen los aspectos descritos para que estén más acordes con las necesidades institucionales y se continúen fortaleciendo la gestión de la unidad de atracción y retención de talento humano.

Esta revisión fue aprobada en la Sesión Ordinaria No. 092-2022 del 22 de agosto de 2022.