

Informe de Fin de Gestión

M.Sc. Erick Vega Salas, M.B.A
Representante de COLYPRO ante JUPEMA



Presentación del informe

Índice

Índice	2
Presentación	3
La institución	4
Responsabilidades	5
Resultados de la gestión.....	5
Desde la Junta Directiva	5
Participación y Trabajo en las Comisiones y Comités permanentes y especiales	17
JUPEMA en números.....	19
1. Administración del Régimen de Capitalización Colectiva.....	19
2. Administración del Régimen Transitorio de Reparto (RTR)	20
3. Experiencia del servicio	21
Actividades realizadas bajo el programa de Prestaciones Sociales, coordinadas con COLYPRO:	21
Servicio de préstamo de microbús JUPEMA a COLYPRO:	32
Otras actividades del Órgano Colegiado	33
Participación de JUPEMA en la Operadora de Pensiones Vida Plena y Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional	33
Monitoreo Político	38
Resultado de la autoevaluación del sistema de control interno	40
Manejo de recursos económicos	41
Seguimiento de proyectos relevantes en JUPEMA.....	42
Gestión estratégica para JUPEMA 2026-2030	43
Gestión internacional	45
Mensaje final.....	53

Presentación

Me permito hacer la entrega del presente informe de final de gestión correspondiente al periodo de enero 2022 a diciembre de 2025, en el cual fui nombrado para ocupar el cargo en el seno de la Junta Directiva como representante del Colegio de Licenciados y Profesores en Letras, Filosofía, Ciencias y Artes (COLYPRO), ratificado según el acuerdo de Junta Directiva de sesión ordinaria 144-2021 del 16 de diciembre de 2021, que indica:

“Recibida la comunicación enviada por la Sra. Jaqueline Badilla Jara, secretaria de la Junta Directiva del Colegio de Licenciados y Profesores en Letras, Filosofía, Ciencias y Artes (Colypro), en la que se hace de conocimiento el nombramiento del Lic. Erick Vega Salas, cédula de identidad 1-0959-0859, como representante del Colypro ante la Junta Directiva de JUPEMA, en sustitución del M.Sc. Carlos Retana López, se acuerda: Reafirmar la acreditación del Lic. Erick Vega Salas para el cargo de director durante el periodo que va del 01 de enero de 2022, hasta el 31 de diciembre de 2025, ambas fechas inclusive; esto de conformidad con el inciso g) del artículo 98 y artículo 99 de la ley 7531 y sus reformas, por encontrarse conforme a derecho.”
ACUERDO FIRME

El informe de final de gestión representa el documento mediante el cual el jerarca o titular subordinado rinde cuentas, al concluir su gestión, sobre los resultados relevantes alcanzados, el estado de las principales actividades propias de sus funciones y el manejo de los recursos a su cargo, se presenta en cumplimiento del artículo No. 12 de la Ley de Control Interno No.8292; las Directrices que deben observar los funcionarios obligados a presentar el informe final de su gestión según lo dispuesto en el inciso e) del artículo 12 de la Ley General de Control Interno de la Contraloría General de la República, el Procedimiento Interno P01-PR-006 denominado Informe de Fin de Gestión y el Reglamento General de Organización y Funcionamiento P01-RP-006.

El mismo presenta un resumen de las acciones realizadas por el suscrito en la Junta Directiva de la Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional, las cuales se enmarcan según lo establecido en los artículos 104 y 105 de la Ley 7531 y sus reformas, abarcando desde temas estratégicos



institucionales, como la aprobación del Plan Estratégico Institucional y presupuesto hasta la correcta administración del Régimen de Capitalización Colectiva y la resolución de los derechos de pensión en el Régimen Transitorio de Reparto y de Capitalización Colectiva.

Como parte de la gestión durante estos cuatro años, se rindieron de forma trimestral informes de labores a la Junta Directiva de COLYPRO, sobre los principales acuerdos tomados por el Órgano de Dirección, se mostraron los temas tratados en los comités y comisiones donde fui nombrado, así como un resumen de los principales resultados financieros y de administración de JUPEMA. Estos informes no solo sirvieron para resumir las actividades realizadas, sino que también permitieron realizar un análisis profundo del desempeño global, identificando áreas de oportunidad y estableciendo bases para la planificación futura.

Es importante señalar que el presente informe respeta el deber de confidencialidad sobre aquellos documentos, asuntos, hechos e información que posean dicho carácter por disposición constitucional o legal.

Agradezco el apoyo brindado desde la Administración de JUPEMA para cumplir con las actividades y proyectos que son llevados a cabo en el desarrollo de la operativa, cumpliendo con la normativa que nos cubre como institución durante todo el periodo.

La institución

El 5 de setiembre de 1958 a través de la Ley 2248, se crea la Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA), como una institución símbolo de unidad y solidaridad que brinda a los trabajadores de la educación la cobertura sobre las prestaciones de invalidez, vejez y muerte, bajo la seguridad de un régimen propio de pensiones que considera las características y particularidades del sector educación y vela por la defensa de sus derechos.

JUPEMA es una institución autónoma que opera bajo la supervisión de la Superintendencia de Pensiones (SUPEN), lo que garantiza que su gestión se realice conforme a las normativas establecidas, promoviendo la transparencia y la estabilidad financiera.



Mediante la eficiente administración de los fondos de pensiones, esta institución no solo protege a sus afiliados, sino que también contribuye al desarrollo financiero y social del país. Nuestra institución se consolida como un pilar clave para la estabilidad económica de aproximadamente 166,000 afiliados, que han dedicado su vida a la formación de generaciones futuras.

Responsabilidades

Las responsabilidades de los miembros del Órgano de Dirección se encuentran establecidas en la Ley de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional, Ley 7531 y sus reformas, específicamente en los artículos 104 y 105, siguientes y concordantes; así mismo en el Código de Gobierno Corporativo (P01-CO-002) y el Reglamento General de Organización y Funcionamiento P01-RP-006.

Resultados de la gestión

Desde el seno de la Junta Directiva y según el Reglamento General de Organización y funcionamiento en su artículo 18, participé en las sesiones ordinarias y extraordinarias realizadas, las cuales se establecen como máximo doce sesiones ordinarias al mes. Los principales acuerdos tomados se incluyeron en cada uno de los informes trimestrales que brindé.

Seguidamente, se presenta un resumen de las labores realizadas a nivel Institucional correspondiente al periodo de enero 2025 a diciembre del 2025.

Desde la Junta Directiva

Durante el periodo de enero a diciembre el 2025, participé en 144 sesiones ordinarias y 03 sesiones extraordinarias del Órgano Colegiado, donde se conocieron y resolvieron temas como los que se exponen a continuación, los cuales se gestionan a través de la información (informes, oficios, reportes) que remiten los departamentos que conforman la estructura organizacional de JUPEMA. Estos temas son analizados ampliamente por la Junta Directiva y sobre su contenido se toma una resolución final.

- En la sesión ordinaria N° 001-2025, del 14 de enero de 2025, se conformó la Junta Directiva de JUPEMA para el período 2025.
- En la sesión ordinaria N° 002-2025 mediante acuerdo No. 8, se autorizó a la M.Sc. Sonia Hernández Sánchez, para realizar una consulta a la Procuraduría General de la República sobre la posibilidad de participación en proyectos de obra pública o privada, solicitando criterio del Departamento Legal para acompañar dicha consulta, este criterio se aprobó en la sesión N° 022-2025, del 26 de febrero de 2025.
- En la sesión N° 003-2025 del 16 de enero de 2025, se recibió el oficio SP-1442-2024 emitido por la SUPEN, sobre la idoneidad de los miembros de la Junta Directiva y se solicitó su remisión al Foro de Presidentes y Secretarios del Magisterio Nacional, para su seguimiento y análisis.
- En la misma sesión, se da a conocer la conformación de las comisiones permanentes de Junta Directiva para el periodo 2025 y se acordó la conformación de los comités de Riesgos e Inversiones.
- También se aprobó en la sesión N° 003-2025, el comunicado propuesto donde se informa que el Ministerio de Hacienda y Ministerio de Educación firmaron un compromiso de pago con JUPEMA para honrar las deudas con el RCC.
- En la sesión N° 009-2025, que se realizó el 28 de enero de 2025, se aprobaron los cambios a la propuesta de comunicado que establecía la posición institucional respecto al proyecto de ley 24.786, denominado "*Luchando por la Justicia del Sistema de Pensiones del Sector Público*".
- Finalmente, para la misma sesión, se aprobó el informe de Evaluación Semestral del II Semestre 2024, el cual contenía los resultados de la ejecución del Plan Anual Operativo (Contribución Operativa al PEI), junto con las plantillas de incumplimiento de metas.

- En la misma sesión se instruyó a la Administración a analizar el proyecto de Ley No. 23.956 "*Ley de penalización de los delitos contra la seguridad social*" y elevar un informe ante el Cuerpo Colegiado.
- En la sesión N° 014-2025 del 5 de febrero de 2025, se aprobó el aumento de pensiones RCC para el II Semestre de 2024, con un ajuste del 0,62%.
- En cuanto a la participación de JUPEMA en asambleas de inversionistas de fondos de inversión, en la sesión N° 014-2025, se aprobó votar por la fusión de los fondos inmobiliarios Gibraltar y Los Crestones, administrados por Improsa SAFI. La acción del voto sería ejercida por la Jefatura del Departamento de Inversiones.
- Durante la sesión N° 017-2025 del 13 de febrero de 2025, se aprobó el informe de Liquidación Presupuestaria del período 2024, el cual fue revisado por la firma de Contadores Públicos Autorizados Crowe Horwath CR, S.A., y se instruyó su remisión a la Contraloría General de la República.
- En la misma sesión se aprobó la actualización de la tasa de interés en créditos del RCC (consumo y vivienda).
- El 19 de febrero de 2025, durante la sesión N° 019-2025, se aprobó el aumento por costo de vida para la UNED en un 1,5%, así como el ajuste correspondiente a la Ley 7531, con un 0,6245%.
- Para la sesión N° 021-2025, realizada el 25 de febrero de 2025, se aprobaron los Estados Financieros auditados del RCC al 31 de diciembre de 2024, elaborados por el Despacho Crowe Horwath CR.
- En la misma sesión, se dio por conocido el informe sobre el pago efectuado por el MEP en relación con la deuda pendiente del año 2024. Se acordó informar a la afiliación y al Foro de Presidentes y Secretarios del Magisterio Nacional, sobre este resultado.
- En la sesión N° 022-2025, del 26 de febrero de 2025, se aprobaron los Estados Financieros Auditados, el informe de Auditoría de Sistemas y



Tecnología de Información, así como la Carta de Gerencia del FEO y FEA, elaborados por el Despacho Crowe Horwath CR.

- El 05 de marzo, en la sesión ordinaria N° 026-2025 se analizó remitir el Dictamen de la Procuraduría General de la República PGR-C-165-2024 a las organizaciones magisteriales para que sus abogados emitan criterio, sin embargo, en esta fecha no quedó en firme la decisión, sino hasta en la sesión ordinaria N° 035-2025, que se realizó el 24 de marzo.
- Se aprobó la participación de los miembros de la Junta Directiva en el III Foro sobre los retos de la formalización laboral en Iberoamérica: Reformas de los sistemas para ampliar afiliación y cobertura de prestaciones, que se llevó a cabo en Santo Domingo, República Dominicana, el 3 y 4 de abril de 2025, por invitación de la OISS; así aprobado en la sesión ordinaria N° 028-2025, realizada el 11 de marzo.
- En la misma sesión se aprobó la propuesta de respuesta al oficio AL-FPLP-12-OFI-036-2025; suscrito por la señora diputada Cynthia Córdoba Serrano del Partido Liberal Progresista.
- Así mismo, se aprobó dar por recibida la presentación sobre el proyecto de Ley expediente N° 23.956, denominado: "*Ley de penalización de los delitos contra la seguridad social*" y su remisión al Foro de Presidentes y Secretarios del Magisterio Nacional.
- En la sesión ordinaria N° 030-2025, realizada el 13 de marzo del año en curso, se analizó y se aprobó la propuesta de respuesta al oficio AL-CE23167-023-2025 en el que se remitía a consulta el proyecto de ley expediente N° 24.585, denominado "*Traslado del Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor al Ministerio de Salud*".
- En la sesión ordinaria N° 031-2025, realizada el 17 de marzo, se acordó atender la audiencia convocada mediante el oficio AL-CPAHAC-554-2024-25; para la participación de JUPEMA sobre el incremento de costo de vida de las pensiones del Régimen Transitorio de Reparto.

- El 20 de marzo, en la sesión N° 034-2025, se aprobó la Evaluación Actuarial del Régimen de Capitalización Colectiva (RCC) con corte al 31 de diciembre de 2024; así como su remisión a SUPEN. Con esto, la actualización de los indicadores de “Razón de Solvencia” y “Pérdida de Poder Adquisitivo” dentro de la Declaratoria de Apetito de Riesgos del RCC administrado por JUPEMA; la realización de un comunicado a la afiliación a efecto de dar a conocer la solvencia del RCC y la remisión de este estudio al Foro de Presidentes y Secretarios del Magisterio Nacional para su conocimiento.
- En la sesión ordinaria N° 035-2025, realizada el 24 de marzo se autorizó la participación del Director Ejecutivo en:
 - La asamblea de inversionistas del Fondo de Inversión Inmobiliario Los Crestones, administrado por Improsa SAFI, a efecto de que emita voto positivo para Popular SAFI como administrador del Fondo INS Inmobiliario y promover la participación en el Comité de Vigilancia del Fondo Inmobiliario.
 - La asamblea de inversionistas del Fondo de Inversión Inmobiliario Gibraltar, administrado por Improsa SAFI.
 - La asamblea de inversionistas del Fondo de Inversión Inmobiliario Los Crestones, administrado por Improsa SAFI.
 - La asamblea de inversionistas del Grupo Financiero Improsa SAFI.
- El 26 de marzo, se aprobaron los informes estadísticos anuales del Régimen de Capitalización Colectiva y el Régimen Transitorio de Reparto del año 2024, en la sesión ordinaria N° 036-2025.
- En la sesión N° 037-2025 del 04 de abril se conoció el oficio AL-FPPSD-DAAC-052-2025 de la diputada Ada Acuña Castro y se aprobó la propuesta de respuesta, en la sesión N° 040-2025 que se realizó el 09 de abril.
- En la misma sesión se conoció el informe de deudas de centros educativos al 31 de diciembre de 2024 y se solicitó su remisión al Foro de Presidentes y Secretarios Generales del Magisterio Nacional.

- Se acogió el acuerdo 3 del acta 09 de Concesión de Derechos y se instruyó solicitar audiencia con el Ministro de Trabajo sobre el cobro por valoraciones médicas de la CCSS, así visto y analizado en la sesión N° 045-2025, realizada el 25 de abril.
- El 05 mayo, en la sesión N° 049-2025, se aprobó la propuesta de presupuesto para pensiones del Régimen Transitorio de Reparto 2025–2026.
- Para la sesión N° 052-2025 realizada el 08 de mayo se aprobaron varios temas, entre los principales se aprobó el acta 09 de Concesión de Derechos y con esto se reiteró la solicitud de reunión con el Ministro de Trabajo; posteriormente se aprobó el contrato de arrendamiento entre JUPEMA y Vida Plena.
- En la sesión N° 059-2025, realizada el 29 de mayo, se instruyó a la Administración para que coordinara reunión con las tres socias para analizar la gestión de la Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional.
- El 30 de mayo, en la sesión N° 060-2025 se aprobó la propuesta de oficio al Ministro de Educación sobre el incumplimiento de compromisos asumidos el 27 de febrero de 2025.
- Se aprobó la distribución de utilidades generadas por la Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional en 2024, por un monto de ¢219.987.395,00, así analizado en la sesión N° 063-2025, realizada el 04 de junio.
- En esta misma sesión, se recibió el oficio AL-CPASOC-1048-2025 y se solicitó a la Administración elaborar una propuesta de respuesta sobre el expediente legislativo N.º 24.786, denominado: *“Luchando por la justicia del sistema de pensiones del sector público”*. En línea con el punto anterior, en la sesión N° 064-2025, se aprobó la propuesta de respuesta al oficio AL-CPASOC-1048-2025.
- Para el 04 de junio, en la sesión N° 065-2025, se conoció el oficio DM-0865-2025 remitido por el Ministerio de Educación Pública, para lo cual



se acordó trasladarlo al Foro de Presidentes y Secretarios Generales del Magisterio Nacional, así como elaborar una propuesta de respuesta y propuesta de Campo Pagado.

- En línea con el punto anterior, el 24 de junio, en la sesión N° 069-2025, se aprobó la propuesta de respuesta al oficio enviado por el MEP dando seguimiento a los temas abordados en la reunión del 27 de febrero de 2025.
- En la sesión N° 066-2025, del 12 de junio, se instruyó iniciar concurso para contratar representante externo de JUPEMA ante Vida Plena, acuerdo que adquirió firmeza en la sesión ordinaria 069-2025.
- En esta misma sesión, se solicitó remitir al Foro de Presidentes y Secretarios Generales del Magisterio Nacional la sentencia No. 24-0022112-0007-CO sobre el cobro por supervisión de SUPEN.
- Se analizó la metodología y cronograma para la elaboración del Plan Estratégico Institucional 2026–2030, lo cual se aprobó en sesión N° 067-2025 del 13 de junio.
- El 19 de junio, en la sesión N° 068-2025, se aprobó el informe de labores del M.B.A. Carlos Arias Alvarado como Auditor Titular en la Comisión de Control de la AISS.
- El 25 de junio, en la sesión N° 070-2025, se autorizó a la Administración para que proceda con los pagos pendientes a SUPEN, para lo cual, se solicitó a la Administración revisar el presupuesto institucional y presentar al Órgano de Dirección la propuesta de cómo se financiará ese gasto.
- Se aprobó la actualización de tasas de interés para la cartera de créditos del RCC, incluyendo tasas diferenciadas según tipo de garantía; así analizado en la sesión ordinaria N° 077, del 8 de julio de 2025.

- El 10 de julio de 2025, en la sesión ordinaria N° 078, se aprobó la propuesta de respuesta al oficio SP-585-2025, relacionado con el cobro por servicios de supervisión.
- Con respecto a la participación de JUPEMA en la asamblea anual de la CISS, en la sesión ordinaria N° 079-2025 del 11 de julio, se postularon los representantes para las Comisiones Americanas de la CISS. En la sesión ordinaria 094 del 27 de agosto, acordó, que el voto de JUPEMA en la Asamblea General lo ejerciera el Lic. Carlos Hernández Álvarez.
- En esta misma sesión, se autorizó un comunicado de prensa, sobre la resolución de la Sala Constitucional sobre el tema del cobro por supervisión de la SUPEN.
- Siguiendo con este tema, en la sesión ordinaria N° 091-2025, del 22 de agosto de 2025, se aprobó la respuesta al oficio SP-795-2025 sobre el cobro de intereses por servicios de supervisión.
- En la sesión ordinaria número N° 095-2025, del 28 de agosto de 2025, se aprobaron las respuestas a los oficios CNS-1961-07 y SP-828-2025, relacionados con la propuesta de presupuestos para el 2026 de CONASSIF y la SUPEN.
- En la sesión ordinaria N° 081-2025, del 22 de julio de 2025, se presentó el informe legal sobre los cobros judiciales a centros educativos privados, analizándose el costo vs beneficio de llevar adelante estos procesos mediante el Departamento Legal de JUPEMA.
- El 28 de julio de 2025, en la sesión ordinaria N° 082, se recibió el criterio de la Procuraduría General sobre inversión en infraestructura pública o privada, en el cual se concluye que, por el tema específico al que se refiere, quien cuenta con el ámbito competencial es la Contraloría General de la República.
- En esta misma sesión, se designó a la M.Sc. Sonia Hernández Sánchez, para emitir el voto de JUPEMA en la Asamblea General de la AISS en Malasia, en donde se discutirían entre otros temas las



transformaciones globales; innovación y transformación digital; gobernanza y gestión de datos.

- En la misma sesión, se recibió en audiencia al Sr. Hermes Alvarado Salas, Superintendente de Pensiones y al Sr. Adrián Pacheco Umaña, Intendente de Pensiones, donde el señor Alvarado Salas se presentó ante la Junta Directiva como el nuevo superintendente de pensiones.
- En esta misma sesión, se aprobó la propuesta para dotar de recursos el pago por supervisión a la SUPEN correspondiente al año 2025. Lo anterior luego de la resolución final de la acción de inconstitucionalidad planteado por JUPEMA.
- Se aprobó el Informe No. 04-2025 sobre el análisis financiero de Vida Plena Operadora de Pensiones Complementarias S.A; así analizado en la sesión ordinaria N° 085, celebrada el 01 de agosto de 2025.
- El 04 de agosto de 2025, en la sesión ordinaria N° 086-2025, se aprobó la propuesta de oficio al Ministro de Hacienda para incluir recursos en el Presupuesto 2026 por concepto de costo de vida en pensiones del RTR, y se instruyó publicar la comunicación en redes sociales.
- Se aprobó el Estudio Actuarial del aumento de pensiones en curso de pago del primer semestre, así discutido en la sesión ordinaria N° 087-2025, del 06 de agosto de 2025.
- En la sesión citada, se aprobó un comunicado que respalda los criterios técnicos de la Superintendencia de Pensiones rechazando al proyecto de Ley 24.786 el cual propone establecer un tope general y retroactivo a las pensiones de los regímenes con cargo al Presupuesto Nacional, incluyendo el Régimen Transitorio de Reparto (RTR) del Magisterio Nacional.
- Finalmente, en la sesión ordinaria N° 087-2025, se conoció y acordó remitir al Foro de Presidentes y Secretarías del Magisterio Nacional el oficio MH-DM-1203-2025 del Ministerio de Hacienda, donde informa



sobre el cumplimiento del compromiso de pago de deudas de cuotas patronales y estatales del MEP al RCC.

- En la sesión ordinaria N° 092, del 25 de agosto de 2025, se acordó remitir al Foro de Presidentes y Secretarios Generales del Magisterio Nacional el Informe del segundo trimestre sobre instituciones con arreglo de pago, con el fin de solicitar al Foro pueda incluir el tema de morosidad patronal en la Junta Paritaria donde algunos representantes del foro participan.
- Continuando con los temas de morosidad patronal, en la sesión ordinaria N° 098, del 2 de septiembre de 2025, se solicitó concretar una reunión con Ministro de Educación Pública para abordar el tema de centros educativos privados morosos.
- Además, en esta misma sesión se presentó el resultado correspondiente a JUPEMA de la aplicación del Índice de Capacidad de Gestión de Bienes y Servicios, elaborado por la Contraloría General de la República.
- Se aprobó el informe de la Auditoría Actuarial Externa del RCC con corte al 31 de diciembre de 2024, en la sesión ordinaria N° 099, del 3 de septiembre de 2025.
- Se analizó y aprobó la realización del Foro de Pensiones "*Pensiones 2030: Ruta País hacia la Sostenibilidad y la Protección Solidaria*" para el 30 de octubre de 2025, así como un debate con candidaturas presidenciales en noviembre, lo anterior acordado en la sesión ordinaria 100, del 4 de septiembre de 2025.
- En la sesión ordinaria N° 106 del 16 de septiembre de 2025, se recibió a personeros de Vida Plena para la presentación del informe financiero.
- El 03 de octubre en la sesión ordinaria N° 110-2025, se aprobaron los instrumentos de Evaluación de Desempeño Integral para el Órgano de Dirección, Comités y Alta Gerencia.

- Se recibió el oficio No. CISS/SG/271/2025 de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) donde comunican las reformas estatutarias y la integración, con el nombramiento de la M.Sc. Sonia Hernández Sánchez en la Comisión Americana del Adulto Mayor (CADAM) y el M.B.A. Oscar Mario Mora Quirós en la Comisión Americana de Salud y Bienestar (CASAB); conocido en la sesión N° 111-2025 del 14 de octubre de 2025.
- En la misma sesión, se autorizó la participación del M.B.A. Carlos Arias Alvarado, en la reunión que se realizó en Ciudad de México para buscar alternativas ante la salida de Costa Rica de la empresa Val Mer. Al respecto, se conoció el informe de participación en la sesión N° 126-2025 del 10 de noviembre
- El 20 de octubre, en la sesión N° 115-2025, se aprobó la propuesta de Plan Estratégico Institucional 2026-2030.
- Se conocieron los proyectos de ley que se encuentran en la corriente legislativa y el impacto que conllevan en JUPEMA; así visto el 28 de octubre de 2025 en la sesión N° 119-2025.
- En la misma sesión, se aprobó el informe de la Evaluación Actuarial de seguimiento del Régimen de Capitalización Colectiva (RCC) con corte al 30 de junio de 2025.
- El 03 de noviembre, en la sesión N° 121-2025, se aprobó el informe sobre instituciones con arreglo de pago, correspondiente al tercer trimestre de 2025.
- Se conoció el informe correspondiente a las operaciones y créditos conocidos por el Comité de Crédito, en la sesión N° 125-2025 del 07 de noviembre.
- En la sesión ordinaria N° 130 del 25 de noviembre, se conoce el dictamen final del Jurado Calificador del premio Prof. Carlos Luis Sáenz Elizondo.

- Se conoce, analiza y aprueba los oficios recibidos del departamento actuarial y riesgos, sobre la revisión realizada referente a la normativa interna de cada departamento, en la sesión N° 134-2025 del 04 de diciembre.
- El 10 de diciembre 2025, se aprobó en la sesión N° 138-2025 el manual del marco de gobierno y gestión de tecnologías e información.
- En la sesión N° 139-2025, se aprobó el acta del comité de asuntos jurídicos, con las observaciones recibidas de los directores para reformar el Reglamento de organización y funcionamiento de la Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional.
- El 12 de diciembre, en la sesión N° 140-2025 se aprueba el Plan Anual de Trabajo 2026 de la Oficialía de Cumplimiento.

En términos generales y por tratarse de temas frecuentes que se analizan en el seno de la Junta Directiva se mencionan los siguientes aspectos contables, crediticios, de comités, comisiones y de contratación administrativa que fueron conocidos y resueltos por el Órgano de Dirección:

- Se aprobaron las actas de los comités y comisiones permanentes que funcionan en la institución.
- Se conocieron los distintos informes de cumplimiento de labores de la Administración y de la Oficialía de Cumplimiento Normativo.
- Temas contables y presupuestarios: se aprobaron Estados Financieros.

Fuente: Unidad Secretarial, 2025

Durante el período de nombramiento, desempeñé diversos cargos dentro del Órgano de Dirección, contribuyendo activamente a la toma de decisiones estratégicas y al cumplimiento de los objetivos institucionales, dichos cargos, se detallan a continuación:

Tabla No.1
Puestos desempeñados en el Órgano de Dirección
de 2022 a 2025

Periodo	Puesto en el Órgano de Dirección
2022	Vocal 1
2023	Vocal 1
2024	Secretario
2025	Vocal 3

Fuente: Unidad Secretarial, 2025

Participación y Trabajo en las Comisiones y Comités permanentes y especiales

Como miembro del Órgano de Dirección y de conformidad con lo estipulado en el capítulo VII del Reglamento de Organización y Funcionamiento de JUPEMA, los directores deben participar en las comisiones permanentes y especiales que se establezcan, para el análisis de los diferentes aspectos que son trascendentales para la institución. Durante el periodo de enero 2022 a diciembre 2025 fui miembro de los siguientes comités y comisiones.

Tabla No.2
Conformación de Comisiones y Comités de 2022 a 2025

Año	Comisión / Comité	Puesto
2022	Riesgos	Miembro
	Auditoría	Coordinador
	Concesión de Derechos	Miembro
	Prestaciones Sociales	Miembro
2023	Inversiones	Presidente
	Auditoría	Miembro
	Concesión de Derechos	Coordinador
	Prestaciones Sociales	Miembro
2024	Riesgos	Miembro
	Concesión de Derechos	Coordinador
	Asuntos Jurídicos y Sociales	Coordinador
	Tecnología de la Información	Miembro

Año	Comisión / Comité	Puesto
2025	Inversiones	Presidente
	Auditoría	Coordinador
	Prestaciones Sociales	Miembro
	Economía Social Solidaria	Miembro

Fuente: Unidad Secretarial, 2025.

Específicamente para este año, mi participación en comisiones y comités se resumen a continuación:

Tabla No. 3
Trabajo de comisiones y comités permanentes
De enero a diciembre 2025

Comité / Comisión	Cantidad de reuniones 2025
Inversiones	22 sesiones ordinarias
Auditoría	06 sesiones ordinarias
Prestaciones Sociales	12 sesiones ordinarias
Economía Social Solidaria	04 sesiones ordinarias

Fuente: Comisiones y Comités Institucionales, 2025.

Se adjunta el documento (Anexo No. 1), el cual ofrece un detalle completo y exhaustivo de los temas que fueron analizados y discutidos en cada una de las sesiones de los comités y comisiones. Este documento proporciona una visión clara y organizada de los asuntos tratados, facilitando así su consulta y comprensión.

JUPEMA en números

A continuación, un resumen de los principales resultados de JUPEMA al cierre del 31 de octubre del 2025.

1. Administración del Régimen de Capitalización Colectiva

- Total de Activos Netos disponibles para beneficios al 31 de octubre del 2025: ₡5.224.964.486.760
- Crecimiento del activo neto interanual del RCC: 9.08%.
- Cartera de títulos valores al 31 de octubre del 2025: ₡ 5.979.677.294.133
- Rendimiento neto (rendimiento bruto menos inflación) interanual a valor costo que generan la cartera de títulos valores y de crédito del RCC al cierre del 31 de octubre del 2025: 7,62%.
- Cartera de crédito al 31 de octubre del 2025 y el total de operaciones que la conforman: ₡327.483.064.950 para un total de 33.824 operaciones.
- Morosidad, a partir de un día de atraso y mayor de 90 días de atraso, de la cartera de crédito al 31 de octubre del 2025: 4,07% y 1.44% respectivamente.
- Rendimiento neto (rendimiento bruto menos inflación) de la cartera de crédito al 31 de octubre del 2025: 16.19%
- Rendimiento actuarial requerido para el fondo: 5.89%.
- Fecha de la última valuación actuarial del fondo: diciembre 2024.
- Cantidad de pensionados del RCC: 8.367.

1.1 *Inversiones en el extranjero*

La Ley 10.078 (última reforma de la Ley 7531) aprobada en noviembre del 2021; amplió las alternativas de inversión de los recursos financieros del RCC en: mercado de valores internacional e infraestructura. Para ello, la ley estableció requisitos y gradualidad de inversión en el mercado de valores extranjero.

La implementación de lo establecido en la Ley 10.078 inició en noviembre del 2021, con la elaboración y aprobación de la normativa interna para regular la inversión en el mercado internacional, considerando lo establecido en la ley mencionada. Además, se realizó la contratación de los proveedores requeridos para la gestión

de inversiones en el mercado internacional, atendiéndose los requerimientos indicados en la ley y en la normativa emitida por el CONASSIF y aplicada por SUPEN a las entidades reguladas como JUPEMA.

Las inversiones en títulos valores transados en el mercado de valores internacional durante el 2024 y 2025 cumplieron con toda la regulación y normativa establecida por los órganos de control internos y externos de JUPEMA, con el fin de salvaguardar la adecuada gestión de los recursos financieros del Régimen.

Se remite detalle con corte al 31 de octubre de 2025:

Tabla No. 4
Detalle de inversiones en el mercado de valores internacional
a diciembre 2025

Indicador	Octubre
Monto invertido a valor de mercado	\$883,361,943
Plusvalías de las inversiones en el mes	\$107,756,000
Porcentaje de inversión en el mercado internacional respecto al portafolio inversiones del RCC	7,3%
Rendimiento de inversiones de enero 2023 a la fecha de corte	17,7%
Aporte de rendimiento de inversión internacional a tasa real actuarial a la fecha de corte	1,3%

Fuente: Departamento de Inversiones, 2025.

2. Administración del Régimen Transitorio de Reparto (RTR)

- Pensionados por tipo de Ley al 31 de octubre del 2025:
 - Ley 2248: 21.789
 - Ley 7268: 6.286
 - Ley 7531: 17.833

3. Experiencia del servicio

- Cantidad de afiliados atendidos en el periodo de enero a octubre 2025 en las 12 sucursales: 75.056, donde 60.862 fueron atendidos en menos de 15 minutos.
- Llamadas ingresadas al Centro de Atención Telefónica: Durante el periodo de enero a octubre 2025 ingresaron un total de 57.366 llamadas, se atendieron 53.189, lo que representa una efectividad promedio en la atención de 92.7%.
- Cantidad de correos electrónicos tramitados durante el periodo de enero a octubre 2025: 32.448
- Cantidad de expedientes médicos tramitados por el equipo interdisciplinario durante el periodo de enero a octubre 2025: 495.

Actividades realizadas bajo el programa de Prestaciones Sociales, coordinadas con COLYPRO:

De 2022 a 2025, JUPEMA continuó desarrollando de manera exitosa su programa de Prestaciones Sociales, el cual está dirigido a nuestra afiliación y a través del cual se ha logrado la integración de muchas personas, tanto, pensionadas como activas en las diversas actividades que se ofrecen.

Con el programa de Prestaciones Sociales, nuestra institución no solo administra de manera eficiente y sólida el régimen de pensiones, sino atiende de manera integral las necesidades de realización personal de las personas afiliadas, promoviendo un retiro satisfactorio con calidad de vida.

A continuación, el detalle de los principales programas y actividades que se brindan a la membresía:

1. Talleres y charlas
2. Grupos de apoyo
3. Taller un día con tu corazón
4. ¡Atención! Es momento de una pausa
5. Promoción de los derechos humanos de las personas adultas mayores
6. Programa de Sensibilización Escolar
7. Programa "Nútrete, muévete y chequéate"

8. Programa JUPEMA Emprende
9. Foros en temas de calidad de vida
10. Actividades de conmemoración del mes de las personas adultas mayores
11. Concurso al premio Prof. Carlos Luis Sáenz Elizondo
12. Cursos y capacitaciones
13. Club de Ejercitadores
14. Actividades culturales y recreativas

Con lo anterior se tuvo un impacto cerca de 10 mil afiliados de Colypro, gracias a 253 actividades que se realizaron en el periodo de enero 2022 a diciembre 2025, las cuales se detallan a continuación:

Tabla No. 5
Actividades realizadas bajo el programa de Prestaciones Sociales en el periodo de enero 2022 a diciembre 2025 para COLYPRO

Actividad	Fecha	Sede
Charla: Pensiones	14/2/2022	Liceo Río Frío Sarapiquí
Charla: Motivacional	22/2/2022	Sala de Eventos Calderón
Charla: Motivacional	4/3/2022	Salón Comunal de Vara Blanca
Charla: Ejercicios en Casa y Pausas Activas	9/3/2022	Salón de eventos Calderón
Charla: Recomendaciones para una reinserción social bajo la nueva normalidad	15/3/2022	Virtual
Charla: Manejo del estrés y salud mental	16/3/2022	Colypro San Carlos
Charla: Manejo del estrés y salud mental	23/3/2022	Colypro Guápiles
Charla: Buenas prácticas de alimentación en el hogar	23/3/2022	Virtual
Charla: Hablemos de diabetes	30/3/2022	Centro de Eventos Calderón
Charla: Buenas prácticas de alimentación en el hogar	19/4/2022	Salón de Eventos Calderón
Charla: Ejercicios en casa y pausas activas	26/4/2022	Colypro Cartago
Charla: Manejo del estrés y salud mental	27/4/2022	Auditorio JUPEMA
Charla: Los 3 filtros de Sócrates	12/5/2022	Salón Alé Catering
Charla: Manejo del estrés y salud mental	19/5/2022	Colypro Turrialba
Charla: Manejo del estrés y salud mental	24/5/2022	Colypro Pérez Zeledón

Actividad	Fecha	Sede
Charla: Prácticas fáciles para el manejo del estrés	31/5/2022	Colypro Puriscal
Charla: Manejo del estrés y salud mental	2/6/2022	Salón de Eventos Kashe, San Ramón
Charla: Ejercicios en Casa y Pausas Activas	7/6/2022	Sede de la UNED Puntarenas
Charla: Manejo del estrés y salud mental	7/6/2022	Salón Comunal Barrio Fátima Heredia
Charla: Nutrición y calidad de vida	7/6/2022	Liceo San Isidro de Heredia
Charla: Tomando decisiones de manera asertiva	9/6/2022	Guaitil de Acosta
Charla: Mantener la motivación: una labor esencial del día a día	15/6/2022	Colegio de Gravilias de Desamparados
Charla: Prácticas fáciles para el manejo del estrés	16/6/2022	Auditorio JUPEMA
Charla: Manejo del estrés	21/6/2022	Colypro Alajuela
Visita Saludable	23/6/2022	IPEC Arabela Jiménez
Charla: Salud mental en el área del autocuidado	29/6/2022	Colegio Diurno de Puriscal
Charla: Prácticas fáciles para el manejo del estrés	7/7/2022	UNED Puntarenas
Charla: Prácticas fáciles para el manejo del estrés	14/7/2022	Colypro Cartago
Charla: Estrés y ansiedad.	21/7/2022	Coope Ande Nicoya
Charla: Prácticas fáciles para el manejo del estrés	22/7/2022	Colypro Turrialba
Charla: Prácticas fáciles para el manejo del estrés	26/7/2022	Colypro Pérez Zeledón
Charla: Salud emocional mediante la recreación	29/7/2022	Colypro Ciudad Neilly
Charla: El poder de la tolerancia	1/8/2022	Escuela Cipreses
Charla: Manejo del estrés y salud mental	4/8/2022	CTP Hojanca
Charla: Manejo del estrés y burnout	9/8/2022	CTP Bolívar, Grecia
Charla: FODA	18/8/2022	Escuela Esmeralda Oreamuno de Jiménez
Charla: Salud Mental	19/8/2022	Centro Recreativo el Cacao
Visita Saludable	23/8/2022	Liceo Santa Rita
Charla: Cuidar la salud emocional	31/8/2022	Escuela Jenaro Bonilla Aguilar
Charla: Manejo del Estrés	1/9/2022	Liceo Sabanilla de Coto Brus
Charla: La importancia aprender a centrarse en el presente	6/9/2022	Coopeande Turrialba

Actividad	Fecha	Sede
Charla: Manejo de Ansiedad	28/9/2022	Liceo Fernando Volio Jiménez
Charla: Reloj de Arena	5/10/2022	Salón Ale Catering, Guápiles
Grupo de autoayuda nutrición y ejercicio	6-13 y 20 de octubre	Colypro Alajuela
Charla: Trabajo Social	17/10/2022	Escuela Cleto González Víquez
Charla: Cuidar la salud emocional para proteger la salud física	17/10/2022	Coope Ande Liberia
Charla: Enfermedades crónicas y su tratamiento por medio de la actividad física	20/10/2022	Parrita (virtual)
Charla: Reloj de Arena	25/10/2022	Liceo Académico de Puriscal
Charla: Manejo del estrés y salud mental	4/11/2022	UNED Parrita
Charla: Nutrición y emociones	9/11/2022	Finca de Recreo APSE
Grupo de autoayuda: Meditación y yoga	7,14 y 24 de noviembre	Colypro Alajuela
Charla: Enfermedades crónicas y tratamiento a través de la actividad física	16/11/2022	UNED PUNTARENAS
Charla: ¿Cómo elaborar un testamento?	23/11/2022	Salón Ale Catering, Guápiles
Charla Motivacional	23/11/2022	Escuela Carrizal de Puntarenas
Charla: Afrontamiento del estrés	24/11/2022	Colypro Heredia
Charla: Claves para ser leal a uno mismo	8/12/2022	Liceo de San Isidro de Heredia
Charla: Manejo de emociones	8/12/2022	Dirección Regional de Guápiles
Charla: Comunicación asertiva	9/12/2022	Escuela Lucila Gurdíán Morales
Actividad Recreativa y Cultural	17/12/2022	Colypro Alajuela
Charla: Pensando Positivo, viviendo positivo	30/1/2023	DRE Puntarenas
Convivio Recreativo	31/1/2023	Colypro Alajuela
Charla: Motivacional y stand de salud	1/2/2023	Centro de Convenciones de Ande
Charla: Inteligencia Emocional	3/2/2023	Escuela San Joaquín Barranca Puntarenas
Charla: Si no es ahora ¿Cuándo?	15/2/2023	Escuela Santa Rosa de San Isidro, Montes de Oro Puntarenas
Charla: Valoraciones Nutricionales	15/2/2023	Capazuri Cañas

Actividad	Fecha	Sede
Charla: Motivacional para trabajo en equipo	16/2/2023	INA Paseo Colón
Charla: Hábitos que contribuyen a mejorar y mantener el bienestar emocional	16/2/2023	Liceo de Chacarita
Charla Motivacional	24/2/2023	CTP Flores
Charla: Mitos y verdades de nutrición	28/2/2023	Virtual
Charla: Estrés y Salud mental	7/3/2023	Escuela La Palma Aguirre
Charla: Nutrición y emociones	8/3/2023	Dirección Regional de Educación, Jicaral
Charla: Cultivando un cerebro sano	9/3/2023	Colegio Académico de Puriscal
Charla: Cultivando un cerebro sano	10/3/2023	Casa de la Mujer Pérez Zeledón
Charla: Explorando técnicas asertivas hacia una mejora en mi comunicación	13/3/2023	DRE Puriscal
Charla: Importancia de la hidratación	14/3/2023	Virtual
Charla: Cultivando un cerebro sano	14/3/2023	Colypro Alajuela
Charla: Modelo perma	15/3/2023	Escuela La Costanera Parrita
Charla: Cultivando un cerebro sano	16/3/2023	Centro de Eventos Calderón
Charla: Cultivando un cerebro sano	17/3/2023	Sala de Eventos Ale Catering
Charla: Enemigos y aliados: estrategias para enfrentar los conflictos	24/3/2023	Liceo Rural de Cedral
Charla: Etiquetado nutricional	28/3/2023	Virtual
Charla: Cultivando un cerebro sano	30/3/2023	Restaurante el Río Santa Rosa Turrialba
Charla: Cultivando un cerebro sano	31/3/2023	Centro de Recreo de Colypro Cot
Charla: Alimentos constructores	11/4/2023	Virtual
Charla: El poder de tolerar	12/4/2023	Escuela Santa Rosa de San Isidro, Montes de Oro Puntarenas
Charla: Resiliencia	18/4/2023	Escuela Calle Gírales
Actividad Recreativa	21/4/2023	Bar y Restaurante Los Potreros
Charla: Estimule y aproveche su creatividad en el ambiente laboral	25/4/2023	Escuela José Francisco Pérez Muñoz
Charla: Alimentación consciente	25/4/2023	Virtual
Charla: Los Súper Alimentos	9/5/2023	Virtual
Charla: Inteligencia Emocional	11/5/2023	DRE Santa Cruz

Actividad	Fecha	Sede
Charla: Cerebro Sano	16/5/2023	Salón Comunal de Barrio Fátima Heredia
Charla: Pensando Positivo, viviendo positivo	30/5/2023	Escuela San Francisco. Santiago de Puriscal
Charla: Síndrome de Quemado	1/6/2023	Instalaciones Unibe Tibás
Charla: Cultivando un cerebro sano	1/6/2023	Colypro Ciudad Neily
Charla: Cultivando un cerebro sano	2/6/2023	Restaurante Los Pilonos Parrita
Charla: Manejo del estrés y salud mental	8/6/2023	Rancho B y J Concepción de San Ramón
Charla: Salud Financiera	13/6/2023	Colypro Alajuela
Charla: Preparándome para la jubilación	14/6/2023	Liceo Nocturno Alfredo González
Charla: Hábitos que contribuyen a mejorar y mantener el bienestar emocional	14/6/2023	Salón de Actos Escuela Delia Urbina
Charla: Hábitos que contribuyen a mejorar y mantener el bienestar emocional	16/6/2023	Escuela El Chaguite Puntarenas
Charla: Manejo del estrés	29/6/2023	Escuela Isabel La Católica
Charla: Hábitos que contribuyen a mejorar y mantener el bienestar emocional	30/6/2023	Dirección Regional Puntarenas
Charla: Alimentación saludable, ejercicios y valoraciones	5/7/2023	Colypro Alajuela
Charla: Salud Financiera	13/7/2023	Dirección Regional MEP Puriscal
Charla: Salud Financiera	14/7/2023	Casa de la Mujer Pérez Zeledón
Charla: Cultivando un cerebro sano	27/7/2023	Salón Club de Amigos, San Ramón
Charla: Salud Financiera	7/8/2023	Sala 5to piso
Actividad Recreativa	18/8/2023	Colypro Alajuela
Charla: Manejo del estrés y salud mental	21/8/2023	Edificio Pablo Presbere. Goicoechea
Charla: Resolución de conflictos	22/8/2023	Dirección Regional PZ
Charla: Cultivando un cerebro sano	23/8/2023	Dirección Regional Térraba
Actividad Recreativa	30/8/2023	Colypro Alajuela
Charla: Estrés y ansiedad. ¿Cómo impacta mi vida y que puedo hacer?	1/9/2023	Escuela Barrio San Luis Puntarenas
Charla: Salud Financiera	6/9/2023	Colypro San Carlos
Charla: Salud Financiera	19/9/2023	Colypro San José
Charla: Salud Financiera	22/9/2023	Coope Ande Liberia
Charla: Cultivando un cerebro sano	28/9/2023	UNED Puntarenas

Actividad	Fecha	Sede
Charla: Salud Financiera	29/9/2023	Sede Regional Coto
Charla: Salud Mental	6/10/2023	Salón Comunal San José de la Montaña
Actividad Recreativa	11/10/2023	Salón de Eventos Kleavers
Charla Clima Organizacional	17/10/2023	Escuela Barrio Guadalupe Liberia
Taller Inteligencia emocional	24/10/2023	DRE Sarapiquí
Actividad Cultural y Recreativa	28/10/2023	Centro de Recreo Colypro Alajuela
Actividad Recreativa	2/11/2023	Casa ADEP Puriscal
Charla: Comunicación Asertiva	3/11/2023	Centro Educativo Santa Marta, Montes de Oca
Actividad Recreativa	3/11/2023	Centro de Recreo Colypro Pérez Zeledón
Actividad Recreativa	6/11/2023	Centro de Recreo Colypro La Suiza Turrialba
Charla: Salud Mental	13/11/2023	Sala 5to piso
Charla: Prácticas fáciles para el manejo del estrés	13/11/2023	Escuela Aranjuez, Puntarenas
Actividad Recreativa	15/11/2023	Salón Costa Brava
Charla: SOS Burnout	16/11/2023	Salón Parroquial de Santa Ana
Charla: Cuidar la salud emocional para proteger la salud física	27/11/2023	Liceo de Esparza
Taller: Manejo del estrés	29/11/2023	DRE Norte Norte
Charla: Pensando Positivo, viviendo positivo	7/12/2023	Salón Comunal San José de la Montaña
Actividad Cultural y Recreativa Codere	8/12/2023	Colypro Alajuela
Charla: Resolución de conflictos	12/2/2024	CTP Puntarenas
Charla: Lo que haces inspira	12/2/2024	Jardín de Niños Presbitero Manuel Bernardo Gómez Salazar
Charla motivacional	5/3/2024	Catie Turrialba
Charla: La creatividad	18/3/2024	Salón Ale Catering
Taller: Primeros auxilios	3/4/2024	Liceo de Turrúcares
Taller: Primeros auxilios	3/4/2024	Escuela Ricardo Fernández
Taller: Primeros auxilios	4/4/2024	Escuela General José de San Martín
Taller: Primeros auxilios	4/4/2024	Escuela Jesús Ocaña
Taller: Primeros auxilios	5/4/2024	Salón Comunal Tuetal Norte

Actividad	Fecha	Sede
Charla: Manejo del estrés desde fisioterapia	19/4/2024	Universidad la Salle
Taller: Primeros auxilios	20/5/2024	Liceo de Turrúcares
Taller: Primeros auxilios	20/5/2024	Escuela General José de San Martín
Charla: Inteligencia emocional	22/5/2024	Finca Barón de Esparza
Charla: Proteínas como sacarles provecho	24/5/2024	Centro de Recreo Colypro Turrialba
Actividad recreativa	24/5/2024	Centro de Recreo Colypro Alajuela
Charla: Primero yo: al cuidado de mi salud mental	27/5/2024	Liceo Bilingüe Santo Domingo
Taller: Primeros auxilios	29/5/2024	Escuela Adolfo Jiménez de la Guardia
Actividad recreativa	30/5/2024	Salón La Morocha Puriscal
Charla: Psicología	5/6/2024	Centro de Recreo Colypro San Carlos
Charla: Salud Mental	6/6/2024	Escuela La Costanera Parrita
Charla: Salud Mental	6/6/2024	Escuela La Palma
Charla: Emociones y estrés laboral	7/6/2024	Escuela Costa Rica, Barrio México
Charla: Psicología	12/6/2024	Centro de Recreo Colypro Limón
Actividad recreativa	13/6/2024	Salón Ale Catering Guápiles
Charla: El ciclo de la motivación	17/6/2024	Terrazas del Bosque en Fraijanes
Charla: ¿Cómo dejar de autosabotearnos?	18/6/2024	Liceo Nocturno Lic. Alfredo González Flores
Actividad recreativa	21/6/2024	Paradera San Buenaventura
Charla: Lo que haces inspira	12/7/2024	Centro Educativo Internacional Christian School
Charla: Agotamiento por sobrecarga de trabajo	12/7/2024	Paraninfo de la UNED
Celebración del día del padre y madre	9/8/2024	Centro de Recreo Colypro Desamparados de Alajuela
Charla: Trabajo en equipo y liderazgo transformacional	13/8/2024	CTP San Joaquín de Flores
Charla: Comunicación asertiva	21/8/2024	Escuela El Progreso Puntarenas
Charla: Alimentación consciente	2/9/2024	Liceo Rural el Venado San Carlos

Actividad	Fecha	Sede
Charla: Amor propio, bienestar emocional, salud mental	3/9/2024	Escuela Sor María Romero
Charla: ¿Cómo aliviar una contractura muscular?	27/9/2024	Liceo de Escazú
Taller: Estimulación de la memoria	30/9/2024	Casa de la Cultura Cartago
Consejos para una alimentación saludable	30/9/2024	Universidad Politécnica
Charla: Autocuidado un acto amigable contigo	3/10/2024	Dirección Regional de Educación de Heredia
Charla: Olvídense de las dietas y aprenda a comer sano de una vez	3/10/2024	Centro de Recreo Colypro Turrialba
Charla: Importancia del músculo en mi día a día	24/10/2024	Salón Parroquial de Puriscal
Actividad recreativa	25/10/2024	Centro de Recreo Colypro Cot de Cartago
Charla: ¿Cómo mejorar mi calidad de sueño?	31/10/2024	Colypro San José
Charla: Manejo efectivo del estrés y salud mental	6/11/2024	Escuela Calle Hernández
Actividad cultural y recreativa	8/11/2024	Centro de Recreo Colypro Desamparados de Alajuela
Actividad cultural y recreativa	9/11/2024	Hotel Crown Plaza
Charla: Piensa en ti: autocuidado como herramienta de desarrollo personal	29/11/2024	Paraninfo de la UNED
Charla: Relaciones interpersonales	11/12/2024	CINDEA Puerto Viejo
Convivio navideño	12/11/2024	Casa ANDE Alajuela
Actividad recreativa	5/12/2024	Puriscal
Charla: Estrés y ansiedad ¿cómo impacta mi vida y qué puedo hacer?	10/2/2025	Liceo de Miramar
Charla: Finanzas saludables	13/2/2025	Finca de Recreo Santa Clara
Charla: La creatividad	27/2/2025	DRE Guápiles
Charla: Finanzas saludables	4/3/2025	Finca de Recreo Santa Clara
Charla: Salud mental y estrés	7/3/2025	Escuela Juan Mora Fernández
Charla: Finanzas saludables	11/3/2025	Escuela el Progreso
Taller salud mental	24/3/2025	Salón de Eventos Kleavers
Charla: Estrés y ansiedad ¿cómo impacta mi vida y qué puedo hacer?	27/3/2025	Escuela Capulín
Charla: Redes Sociales	28/3/2025	CCR Cahuita Colypro
Charla: Ejercitando mi cerebro: beneficios del estímulo físico y cognitivo.	2/4/2025	Colypro Central

Actividad	Fecha	Sede
Charla: Relaciones interpersonales.	7/4/2025	Cindea Puerto Jiménez
Charla: Pausas activas.	10/4/2025	Coopenae Plaza Real, Alajuela
Charla: Manejo de emociones y salud mental.	25/4/2025	Centro Educativo Barrio el Carmen
Charla: Cultivando un cerebro sano.	30/4/2025	Liceo de San Isidro, Heredia
Taller: Clima organizacional.	8/5/2025	Instituto Superior Julio, Acosta
Charla: Manejo de emociones y estrés laboral.	9/5/2025	Escuela San Vicente, Cartago
Charla: Estrés y ansiedad, ¿Cómo impacta mi vida y que puedo hacer?	15/5/2025	Jardín de Niños Riojalandia
Charla: Gerontología en tiempos modernos.	16/5/2025	Centro de Recreo Colypro, Alajuela
Charla: Salud en movimiento.	16/5/2025	Centro Cívico para la Paz
Charla: Claves para un clima organizacional agradable.	19/5/2025	Liceo Experimental Bilingüe de Turrialba
Charla: Mitos y verdades acerca de la alimentación.	21/5/2025	Centro de Recreo Colypro, Cot
Charla: Claves para un clima organizacional agradable.	23/5/2025	DRE, Guápiles
Taller: Salud mental y motivación.	27/5/2025	IPEC 15 de setiembre
Grupo de apoyo: Escuela de Diabetes.	3/6/2025	CTP de Puriscal
Grupo de apoyo: Escuela de Diabetes.	9/6/2025	CTP de Puriscal
Charla: Manejo de emociones.	9/6/2025	Finca de Eventos los Higuerones
Charla: Manejo del estrés y salud mental.	13/6/2025	Auditorio de la UNA Sarapiquí
Taller: Lo que haces inspira.	13/6/2025	Centro de Recreo Colypro, Alajuela
Programa: ¡Atención! Es momento de una pausa.	18/6/2025	Escuela Juana Dennis Vives
Charla: Prevención del estigma de salud mental.	18/6/2025	Escuela Calle Mesén
Taller: Manejar efectivamente la invalidación emocional.	24/6/2025	CTP Monteverde
Charla: Mitos y verdades sobre la vejez y el envejecimiento.	26/6/2025	Campus UNA, Sarapiquí
Charla: Competencias blandas.	26/6/2025	Jardín de niños Esparza
Grupo de apoyo: Escuela de Diabetes.	30/6/2025	CTP de Puriscal
Taller: Salud mental y motivación.	30/6/2025	Escuela Barrio Fátima, Heredia
Charla: Estrés y salud mental	4/7/2025	Auditorio Jupema

Actividad	Fecha	Sede
Cierre grupo de apoyo: Escuela de diabetes	8/7/2025	CTP de Puriscal
Charla: Estrategias para el cuidado y la promoción de la salud mental en el sistema educativo costarricense	17/7/2025	Centro Recreativo de Colypro, Brasilito
Charla: ¿Qué me impide bajar de peso?	28/7/2025	Virtual
Charla: Afrontamiento del estrés	30/7/2025	Liceo Obando Chan
Charla: Buenas prácticas de alimentación en el hogar	1/8/2025	Liceo Samuel Saénz Flores, Heredia
Charla: Inteligencia emocional	7/8/2025	Salón donde Guille, Siquirres
Charla: Soltar cargas y regular el estrés	19/8/2025	Escuela José Joaquín Mora Porras, Puntarenas
Charla: Manejo del estrés y salud mental	21/8/2025	Liceo de Pavón, Los Chiles
Acto cultural en conmemoración del día de la madre y el padre Colypro	22/8/2025	Centro de Recreo Colypro, Alajuela
Taller: Salud mental	28/8/2025	Liceo de Chomes, Puntarenas
Charla: Salud mental y manejo del estrés	1/9/2025	Liceo Monseñor Rubén Odio
Encuentro de bienestar	4/9/2025	Escuela Puerto Escondido
Charla: Estrés y salud mental	24/9/2025	Liceo Experimental Bilingüe la Trinidad de Moravia
Charla: Salud mental y motivación	30/9/2025	Centro Integral San Felipe Neri
Taller: Aprendamos a escuchar: diálogo y empatía como herramienta de comunicación	22/10/2025	Liceo el Paraíso, Sarapiquí
Charla: Salud mental	23/10/2025	Centro de Recreo Colypro Pérez Zeledón
Charla: Manejo del estrés y salud mental	27/10/2025	Escuela Jesús Jiménez
Charla: Salud mental	28/10/2025	Casa de la Cultura, Cartago
Actividad Cultural: celebración día de la persona adulta mayor	30/10/2025	Centro de Recreo Colypro, Alajuela
Charla Manejo del estrés y salud mental	04/11/2025	Escuela Timoleón Morera Soto, Alajuela
Charla salud mental	06/11/2025	CTP San Isidro de Heredia
Taller lo que haces inspira	07/11/2025	ASTRAVI en Llano Grande de la Virgen de Sarapiquí
Charla salud mental y afrontamiento del estrés	12/11/2025	Escuela Calle Mesén, San Diego La Unión
Taller de meditación	13/11/2025	Escuela Rafael Vargas Quirós, Colima de Tibás

Actividad	Fecha	Sede
Charla manejo del estrés y salud mental	14/11/2025	Centro Educativo Liverpool, Limón
Charla cultura de autocuidado ¿cómo potenciarla y vivenciarla?	18/11/2025	Biblioteca Municipal de Limón
Charla Priorizando mis deseos e interés	20/11/2025	Escuela La Aurora de Heredia
Charla fisioterapia	21/11/2025	Hotel Cibeles, San Rafael de Heredia
Charla fisioterapia	25/11/2025	Finca Apse San Pablo
Actividad recreativa	27/11/2025	Escuela Isabel la católica, Santa Ana, Río Oro.
Charla Cultura del autocuidado ¿cómo potenciarla y vivenciarla?	03/12/2025	Centro de Recreo Colypro Turrialba
Charla priorizando mis deseos e interés	10/12/2025	Escuela La Aurora de Heredia

Fuente: Prestaciones Sociales, 2025.

Servicio de préstamo de microbús JUPEMA a COLYPRO:

- El Reglamento de transporte de JUPEMA contempla el préstamo de las busetas institucionales para el traslado de los afiliados a las diferentes actividades efectuadas por las organizaciones magisteriales.
- Para el periodo comprendido entre enero 2022 y diciembre 2025 del presente año, se gestionó una solicitud de préstamo de microbús, para la atención de actividades de COLYPRO. A continuación, el detalle:

Tabla No. 6
Detalle de servicio de transporte brindado a COLYPRO entre enero 2022 y noviembre 2025

Fecha	Lugar	Filial
02/06/2022	Pococí – San José - Pococí	Colypro Guápiles

Fuente: Departamento Administrativo, 2025.

Otras actividades del Órgano Colegiado

Participación de JUPEMA en la Operadora de Pensiones Vida Plena y Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional

Como miembro de la Junta Directiva de JUPEMA, nos corresponde la revisión periódica de la gestión financiero-administrativa de estas dos entidades, donde JUPEMA tiene una participación de la tercera parte del capital accionario.

Durante mi periodo como miembro del Órgano de Dirección fui nombrado representante de JUPEMA ante la Junta Directiva de Vida Plena y la Corporación de Servicios Múltiples en los siguientes periodos:

Tabla No. 7
Representación en entidades externas Junta Directiva - JUPEMA

Periodo	Representación de JUPEMA en otras instituciones magisteriales	Puesto
2022 (Setiembre-Diciembre)	Operadora de Pensiones Vida Plena OPC	Fiscal
2023	Operadora de Pensiones Vida Plena OPC	Fiscal
2024 (enero-marzo)	Operadora de Pensiones Vida Plena OPC	Fiscal
2024 (Febrero-Diciembre)	Consejo Directivo de la Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional	Vocal III
2025	Consejo Directivo de la Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional	Secretario

Fuente: Unidad Secretarial, 2025.



Participación en la Operadora de Pensiones Vida Plena

En cumplimiento de lo establecido en el Reglamento General de Organización y Funcionamiento de la Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional, se presenta el informe de labores correspondiente al cargo de Fiscal en Vida Plena OPC, desempeñado entre el 01 de septiembre de 2022 y el 20 de marzo de 2024, ver anexo No. 2.

Este informe resume las principales acciones, decisiones y participaciones realizadas en el marco de las funciones asignadas, con el objetivo de garantizar la transparencia y el adecuado control en la gestión de la operadora.

Durante el período, se participó en 69 sesiones de Junta Directiva, en las cuales se abordaron temas estratégicos como la aprobación del presupuesto y Plan Anual Operativo para los años 2023 y 2024, la revisión de los estados financieros mensuales y trimestrales, el análisis del FODA y la planificación estratégica 2022-2026, así como la implementación de ajustes en la metodología de gestión de riesgos. También se discutieron políticas clave como la remuneración variable, la idoneidad de miembros de Junta Directiva y alta gerencia, y la evaluación cualitativa de gestión, además de la contratación de auditorías externas y la renovación de equipos tecnológicos.

En el ámbito de la Asamblea de Accionistas, se asistió a siete sesiones en las que se aprobaron estados financieros auditados, se revisaron informes de presidencia y fiscalía, y se realizaron nombramientos y revocatorias en puestos directivos. Asimismo, se aprobaron modificaciones al pacto social y se autorizaron protocolos para garantizar la actualización normativa y la correcta administración societaria.

La participación en comités técnicos fue amplia y abarcó áreas críticas para la operadora. En el Comité de Auditoría se analizaron estados financieros auditados, planes de acción y aspectos relacionados con la prevención de legitimación de capitales. El Comité de Riesgos evaluó perfiles de riesgo, coyuntura económica y estrategias para mitigar riesgos financieros, mientras que el Comité de Inversiones revisó estrategias de rentabilidad, incorporación de nuevos emisores y análisis macroeconómicos. También se



participó en comités de Tecnología, Remuneraciones, Mercadeo, y Nominaciones, donde se impulsaron proyectos de modernización tecnológica, políticas de personal y campañas para incrementar la participación de mercado.

Entre los hechos relevantes del período destaca el plan de bonificación en el Régimen Obligatorio de Pensiones por tiempo de permanencia, siendo Vida Plena la única operadora en ofrecer este beneficio, lo que contribuyó a incrementar la participación de mercado y fortalecer la fidelización de afiliados. Se establecieron convenios con Caja Ande y JUPEMA para ampliar la cobertura de servicios, y se lanzó la plataforma Aula Virtual Vida Plena para promover la educación previsional.

En materia financiera, se dio seguimiento a la libre transferencia, logrando en 2022 un incremento cercano a los 44 mil millones de colones, equivalente a un 29,24%, lo que fortaleció la posición de la operadora en el mercado. Aunque en 2023 se observó una disminución en el ritmo de ingresos por este concepto, se mantuvo un saldo positivo que contribuyó a la estabilidad y crecimiento de los fondos administrados.

Como parte de las recomendaciones, en la sesión N° 1124 del 23 de octubre 2023 se propuso la creación de una plaza de asesor legal para la Junta Directiva, la cual fue presupuestada para el año 2024 y actualmente se encuentra en ejercicio. Así mismo, en la sesión N° 1133 del 18 de diciembre 2023 se recomienda la modificación de la política de capacitación para optimizar recursos y en la sesión N° 1136 del 22 de enero 2024 se recomendó la conformación de una comisión integrada por las organizaciones socias para revisar términos contractuales en ciertos temas.

Las gestiones realizadas durante el período reflejan un compromiso con la transparencia, la eficiencia y la mejora continua. Se cumplió con las funciones de fiscalización, se participó activamente en la toma de decisiones estratégicas y se impulsaron proyectos que fortalecen la operadora en términos de infraestructura, tecnología, educación y competitividad en el mercado. Este informe evidencia que se actuó conforme a las normativas vigentes y en beneficio de los intereses de Vida Plena OPC y sus afiliados.

Participación en la Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional

Durante el período 2024-2025, la Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional ha ejecutado una serie de proyectos y acciones estratégicas orientadas a fortalecer la calidad del servicio, la infraestructura y la experiencia del cliente. Estas gestiones se enmarcan en los objetivos institucionales de innovación, eficiencia y sostenibilidad, buscando consolidar la posición de liderazgo en el sector funerario y de servicios complementarios.

En materia de infraestructura, se concretaron proyectos significativos como la remodelación de la Sucursal Heredia, inaugurada en abril de 2025, que incorporó servicios adicionales como columbario, bistró y tienda de artículos, mejorando sustancialmente la experiencia del cliente. Asimismo, se adquirió un edificio para la Sucursal Cartago, que inició operaciones en noviembre de 2024, ofreciendo una propuesta integral que responde a las necesidades de la membresía. Paralelamente, se avanzó en la remodelación de la Sucursal Alajuela, cuyo objetivo es ampliar la oferta de servicios y optimizar la eficiencia operativa.

Otro logro relevante fue la ampliación del columbario en la sede central, producto del éxito de la primera etapa, lo que permitió ofrecer más espacios a precios accesibles y con beneficios superiores a los entierros tradicionales. Además, se impulsó la apertura de nuevos espacios en Heredia y Cartago, incluyendo la planificación de crematorios y servicios innovadores como la cremación de mascotas, previstos para el próximo período.

En el ámbito de servicios, se consolidó el Seguro de Auxilio Funerario Familiar, diseñado para brindar tranquilidad económica a las familias afiliadas. Este producto, desarrollado en alianza con Seguros del Magisterio, alcanzó una cobertura de 13.495 personas aseguradas, ofreciendo soluciones integrales ante situaciones imprevistas. Asimismo, se mantuvo una alta participación en el mercado magisterial, con un 46,41% de preferencia y un alcance del 13,39% respecto al total de defunciones a nivel nacional, lo que evidencia la confianza y fidelidad de los clientes.



La gestión corporativa también incluyó la revisión de la estructura organizativa, finalizada en junio de 2025, con el objetivo de optimizar procesos y perfiles, alineándolos con el sistema de gestión de calidad. Este esfuerzo se complementó con la implementación de herramientas tecnológicas para automatizar tareas, mejorar la eficiencia y fortalecer la experiencia del cliente. Como resultado, se alcanzaron indicadores sobresalientes: un Net Promoter Score (NPS) del 91% y un nivel de satisfacción del cliente del 96%, reflejando el éxito de las estrategias orientadas a la excelencia en el servicio.

También para agosto 2025, se implementa las ventas online de electrodomésticos en la página web www.tiendalacorpo.com, con ciertos beneficios como envío gratis a cualquier parte del país, descuentos exclusivos, deducción de planilla, entre otros, lo que ha permitido tener un mayor alcance en la población del magisterio nacional y que se ve reflejado en el incremento de ventas en este servicio.

En el plano financiero, la Corporación reportó ingresos acumulados por más de ₡3.829 millones a noviembre de 2025, provenientes principalmente de servicios funerarios y ventas complementarias. Las ventas de los servicios son muy superiores a la de los años 2022, 2023 y 2024, lo que implica una mayor participación de mercado. Estos resultados se respaldan en una gestión responsable y en la auditoría externa que certifica la conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Como resultado de las recomendaciones emitidas en la Sesión N° 41-2025 del 10 de noviembre de 2025, el Consejo Directivo aprobó la implementación de la sesión mixta dentro del Reglamento de Funcionamiento de la Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional. Su aplicación se limitará a casos excepcionales o de contingencia, y deberá contar con la autorización de la Presidencia o del propio Consejo.

Finalmente, se reafirmó el compromiso con la calidad mediante la continuidad de la certificación ISO 9001-2015, y se obtuvo el premio “Mariposa de Bronce” en setiembre 2025, otorgado por la Asociación Gremial Latinoamericana de Cementerios y Servicios Funerarios (ALPAR), garantizando procesos eficientes y orientados a la mejora continua. Las

acciones desarrolladas reflejan una visión estratégica que integra innovación, responsabilidad social y sostenibilidad, sentando las bases para nuevos proyectos en 2026.

En conclusión, las gestiones realizadas durante este período consolidan a la Corporación de Servicios Múltiples del Magisterio Nacional como referentes en el sector, gracias a una combinación de infraestructura moderna, servicios innovadores, solidez financiera y un enfoque centrado en la satisfacción del cliente. Este informe evidencia el cumplimiento de los objetivos estratégicos y proyecta un futuro prometedor, orientado a brindar soluciones integrales que generen confianza y bienestar en la comunidad magisterial.

Monitoreo Político

En conjunto con la Administración de JUPEMA, y la participación en las reuniones del Foro de Presidentes y Secretarios del Magisterio Nacional, se mantuvo una constante revisión del entorno político que se desarrolla en el país y que pueda afectar los regímenes de pensiones del Magisterio Nacional, en aspectos como su ámbito de cobertura, cotización, perfil de beneficios, estabilidad de los fondos administrados, así como la gobernanza de la institución.

Al respecto, se brindó seguimiento a los siguientes proyectos de Ley:

Tabla No. 8
Proyectos de Ley

Expediente legislativo	Nombre del proyecto de Ley	Proponentes
21.336	Ley Marco de Empleo Público	Poder Ejecutivo
21.539	Ley para la Unificación de los Regímenes de Pensiones	Pedro Muñoz
22.261	Ley para la adecuada recaudación del impuesto de renta en las personas multipensionadas: Adición de un párrafo al final del artículo 38 de la Ley de impuesto sobre la renta, No.7092 del 19 de mayo de 1988 y sus reformas.	Yorleny León Marchena
22.359	Reforma del subinciso d) del inciso 1), el subinciso d) del inciso 2) del artículo 70 y del inciso a) del	David Gourzong

Expediente legislativo	Nombre del proyecto de Ley	Proponentes
	artículo 71 de la Ley No.2248, Ley del sistema de pensiones y jubilaciones del Magisterio Nacional, del 05 de setiembre y sus reformas.	Cerdas Wagner Jiménez Zúñiga
22.368	Reducción del gasto público mediante la eliminación de plazas vacantes y congelamiento de aumentos de pensiones con cargo al presupuesto nacional.	Poder Ejecutivo
22.753	Límite a las pensiones de lujo.	Eduardo Cruickshannk Smith
22.760	Ley de Idoneidad y Experiencia en la Gestión de Fondos y Operadoras de Pensiones	Yorleni León Marchena
22.904	Proyecto de Ley para la reducción efectiva de las pensiones de lujo con cargo al Presupuesto Nacional.	Dragos Dolanesu Valenciano
23.625	Ley de Creación de la Pensión Básica Universal	Rodrigo Arias Sánchez
23.724	Reforma al párrafo tercero del artículo 105 de la Constitución Política. "Yo decido"	Pilar Cisneros Gallo
23.733	Mismo patrón, igual cotización. Equidad contributiva patronal en regímenes básicos de pensiones.	Pilar Cisneros Gallo
23.956	Ley de Penalización de los Delitos contra la Seguridad Social	Horacio Alvarado Bogantes
24.008	Ley para garantizar el pago quincenal de las pensiones	Antonio Ortega Gutiérrez
24.256	Reformas de la Ley Orgánica del Banco Central de Costa Rica, Ley 7558; Ley de Creación del Fondo de Garantía de depósitos y de Mecanismos de Resolución de los Intermediarios Financieros, Ley 9816; Ley Orgánica del Sistema Bancario Nacional Ley 1644; Ley del Sistema Financiera Nacional Para la Vivienda, Ley 7052; Ley de Asociaciones Solidaristas, Ley 6970; y la Ley de Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos, Ley 8131. Reforma al Marco de Resolución y Garantía de Depósitos.	Poder Ejecutivo
24.290	Establecimiento de Jornadas Laborales Excepcionales para Casos Determinados que sean Excepcionales y Muy Calificados.	DANIELA ROJAS SALAS
24.345	Ley para promover el empleo formal (eliminación de barreras y prácticas anticompetitivas)	Eliecer Feinzaing Mintz

Expediente legislativo	Nombre del proyecto de Ley	Proponentes
24.353	Ley para descongelar las pensiones del Régimen Transitorio de Reparto otorgadas al amparo de las Leyes 2248 y 7268. Adición de un párrafo nuevo al inciso a) del Artículo 13 de la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas, Ley N°9635, del 3 de diciembre del 2018	Jonathan Acuña Soto
24.374	Ley sobre la Información de Interés Crediticio y la Protección de Datos para un Crédito Sostenible"	Montserrat Ruíz
24.585	Traslado del Consejo Nacional de la Persona Adulto Mayor al Ministerio de Salud	Poder Ejecutivo
24.609	Creación del Día de la Persona Jubilada	Sonia Rojas Méndez
24.616	Ley de Protección del Consumidor de Servicios o Productos Financieros	Poder Ejecutivo
24.651	LEY DE TRASLADO DE RECURSOS NO RETIRADOS DEL FCL AL RÉGIMEN NO CONTRIBUTIVO	Horacio Alvarado Bogantes
24.786	Luchando por la justicia del sistema de pensiones del Sector Público	Poder Ejecutivo
24.813	"Ley para asegurar que la supervisión del sistema financiero sea pagada por las entidades supervisadas	Jonathan Acuña Soto
24.896	Ley para asegurar la paridad en la integración de los órganos colegiados de las instituciones públicas	Luz Mary Alpizar e Independientes
25.003	REFORMA DE LA LEY DE PROTECCIÓN AL TRABAJADOR, N.º 7983, DE 16 DE FEBRERO DE 2000, Y SUS REFORMAS	Oscar Izquierdo Sandí

Fuente: Dirección Ejecutiva, 2025.

Resultado de la autoevaluación del sistema de control interno

En la sesión ordinaria 029-2025 del 12 de marzo de 2025, se presentaron los resultados de la última autoevaluación del sistema de control interno con los siguientes resultados:

"En el presente informe se resumen los resultados de la encuesta aplicada, la cual está dividida en los siguientes seis apartados que representan los cinco componentes funcionales de control interno evaluados, según las

normas N-2-2009-CO-DFOE, emitidas por la Contraloría General de la República y el Marco de Gestión TI Acuerdo 5-17 del CONASSIF:

- Ambiente de Control (Pregunta 1 a la 7)
- Actividades de Control (Pregunta 8 a la 11)
- Sistemas de Comunicación e Información (Pregunta 12 a la 16)
- Valoración de Riesgos (Pregunta 17 a la 22)
- Seguimiento del SCI (Pregunta 23 a la 27)
- Marco de Gestión TI (Pregunta 28 a la 40)

(...)

En el siguiente cuadro, se muestra el resumen general promedio de los resultados para cada componente según las tres opciones de respuesta:

Resumen Ejecutivo Promedio porcentual por Componente Evaluado	Sí	No	No Sabe/ No Respond	Total
Ambiente de Control	91%	5%	4%	100%
Actividades de Control	97%	0%	3%	100%
Sistemas de Comunicación e Información	90%	5%	5%	100%
Valoración de Riesgos	97%	2%	1%	100%
Seguimiento del SCI	88%	5%	7%	100%
Marco de Gestión TI	86%	1%	13%	100%
Promedio General	92%	3%	5%	100%

A nivel general y de acuerdo con los resultados, se puede observar un cumplimiento del sistema de control interno institucional del 92% (...)"

Al respecto, la Junta Directiva, acordó:

"Analizado el oficio DE-0132-02-2025 de la Dirección Ejecutiva y su adjunto el DE-GC-0017-02-2025, en los que se remite el Informe con los resultados de la autoevaluación del Sistema de Control Interno y Marco de Gestión de TI Institucional, correspondiente al período 2024, la Junta Directiva acuerda: Aprobarlo. Acuerdo en firme con seis votos."

Manejo de recursos económicos

Durante mi gestión se ejecutaron de forma satisfactoria los aportes a entidades gremiales que se incluyen en el presupuesto institucional y se destinaron recursos desde el programa de prestaciones sociales para el



financiamiento de actividades hacia nuestra membresía activa y pensionada del Magisterio Nacional.

Seguimiento de proyectos relevantes en JUPEMA

Como parte de las buenas prácticas que JUPEMA ha adoptado en su proceso de formulación, ejecución y revisión de su planificación estratégica, según lo definido en el Procedimiento P01-PR-021 “Elaboración del Plan Estratégico Institucional, Plan Anual Operativo y Presupuesto Institucional”, se revisó de forma anual el Plan Estratégico Institucional, cuyo documento original fue aprobado por la Junta Directiva en la sesión ordinaria No.137-2020 del 09 de diciembre del 2020. Este proceso de revisión es participativo, involucrando a todo el Comité Ejecutivo quien a su vez se reunió con sus equipos de trabajo, colaborando fuertemente la Oficina de Innovación y Transformación.

La revisión correspondiente al 2022 se dio en la sesión 120-2022 del 21 de octubre del 2022; la del 2023 en la sesión ordinaria 099-2023 del 11 de setiembre del 2023 y para 2024 se analizó y revisó lo respectivo en la sesión ordinaria 102-2024 del 11 de septiembre de 2024, donde se presentó el informe actualizado de los proyectos PEI 2021-2025 con el siguiente resumen:

- Para el eje de Sostenibilidad financiera, se cuentan con 4 iniciativas, donde 3 de ellas se encuentran ejecutadas y 1 se le aprobó ajustes:
 - Se ajustó la iniciativa: “Realizar inversiones en mercados internacionales que aporten al menos 0,10% de la tasa de rendimiento real del RCC a diciembre del 2025.”, a efecto de que esté alineado con la gradualidad que establece la Ley No. 22.179.
- En el eje denominado “Grupos de interés”, las 3 iniciativas se encuentran en proceso y 1 se le aprobó cambios:
 - A la iniciativa: “Implementar una plataforma de omnicanalidad integrada para la atención de los afiliados” se le ajustó el cronograma.
- Para el eje “Procesos internos” de 6 iniciativa; 3 se encuentran ejecutadas, 2 con ajustes y 1 en proceso:
 - Se ajustó “Construir desde el 2023 y hasta el 2025, nuestro modelo de gestión de calidad, bajo las mejores prácticas.”, a

efecto de que sea bajo el modelo de calidad de la norma ISO 9001-2015.

- La iniciativa *“Dotar a la organización de las herramientas para realizar la inteligencia de negocios y analítica de datos”* se ajustó a nivel de cronograma.
- Finalmente, en el eje *“Aprendizaje y crecimiento”* se cuenta con 2 iniciativas, 1 ejecutada y 1 con cambios:
 - A la iniciativa *“Diseñar e implementar de 2021 a 2025, un programa de gestión del cambio organizacional.”*, se le ajustó la meta, tomando en cuenta la nota histórica.

Al respecto, la Junta Directiva, acordó:

“Conocido y analizado el oficio DE-0772-08-2024 y su adjunto el oficio DE-DFA-0087-08-2024, que contiene los resultados de la revisión anual del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024, la Junta Directiva acuerda:

- 1. Aprobar los cambios planteados al PEI, revisar si corresponde realizar ajustes en el Plan Estratégico de Tecnología de Información, y en caso de que proceda, informar al Comité Estratégico de TI.*
- 2. Dar inicio con el proceso de elaboración de PAO y Presupuesto 2025.*
- 3. Comunicar al personal la nueva versión del PEI. Acuerdo unánime y en firme con siete votos.”*

Durante el año 2025 no se realizó la revisión anual del Plan Estratégico Institucional (PEI), dado que este periodo estuvo destinado a la elaboración del nuevo Plan Estratégico que definirá la gestión institucional para el próximo quinquenio.

Gestión Estratégica para JUPEMA 2026-2030

Para el año 2025 correspondía llevar a cabo el proceso de elaboración del nuevo Plan Estratégico Institucional, con una proyección a cinco años, es decir, desde 2026 hasta 2030.

En este sentido, la Administración presentó en la sesión 064-2025, celebrada el 13 de junio de 2025, la propuesta de metodología y el cronograma para su elaboración.



Al respecto, la Junta Directiva acordó:

“Analizado la propuesta de metodología y cronograma para la formulación del Plan Estratégico Institucional 2026–2030; remitido por la Dirección Ejecutiva mediante oficio DE-0407-06-2025, la Junta Directiva acuerda:

- 1. Aprobar la metodología y el cronograma propuesto.*
 - 2. Instruir a la Dirección Ejecutiva para que dé inicio a la ejecución del cronograma aprobado, asegurando la participación de los actores clave.”*
- Acuerdo unánime y en firme con siete votos.*

Como se visualiza en el acuerdo, se le solicitó a la Administración proceder con la construcción estratégica para el próximo quinquenio, donde, desde su concepción, el Plan Estratégico se diseñó bajo un enfoque de co-creación, asegurando la integración de diversas perspectivas que enriquecen la visión institucional. Este principio parte de la convicción de que la estrategia no se construye desde una sola mirada, sino desde la pluralidad de conocimientos y capacidades que fortalecen la gestión organizacional.

La metodología aplicada permitió articular aportes, generar espacios de análisis y alinear esfuerzos en torno a objetivos estratégicos compartidos. Este proceso garantiza que el plan responda a las necesidades reales del entorno y a las expectativas de mejora continua, asegurando pertinencia y sostenibilidad.

El resultado es un instrumento de gestión que trasciende lo declarativo y se consolida como guía para la planificación, ejecución y evaluación del quehacer institucional. Su propósito es asegurar coherencia en la toma de decisiones, optimizar recursos y proyectar la organización hacia el futuro con visión, responsabilidad e innovación.

Este Plan Estratégico representa una apuesta por la consolidación de logros, la transformación de procesos y la generación de valor para las personas afiliadas y para el país. Más que una hoja de ruta es un compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y la innovación, pilares que garantizan la continuidad del liderazgo institucional.



Para el 20 de octubre de 2025, en la sesión 115-2025, se recibió la propuesta del Plan Estratégico Institucional 2026-2030, donde la Junta Directiva acordó:

“Recibido y analizado el oficio DE-0814-10-2025 de la Dirección Ejecutiva y sus anexos, que contienen la compilación final de los entregables producto del trabajo realizado por el Comité Técnico junto con la Dirección Ejecutiva y sus departamentos, así como la Junta Directiva, el Cuerpo Colegiado acuerda: Aprobar el Plan Estratégico Institucional (PEI) para el periodo 2026-2030. Se instruye a la Administración para que proceda con la comunicación del PEI a las personas trabajadoras, Contraloría General de la República y la Superintendencia de Pensiones.” Acuerdo unánime y en firme con siete votos.

Con esta gestión, aseguramos la definición de una visión estratégica clara que orientará el rumbo institucional durante los próximos cinco años. Este marco estratégico permitirá anticipar desafíos, aprovechar oportunidades y garantizar la coherencia en las decisiones, consolidando así una organización sólida, innovadora y preparada para responder a las necesidades del entorno.

Representaciones Internacionales

En atención a lo dispuesto en el Artículo 9, inciso “f” del Reglamento General de Organización y Funcionamiento de la Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional, se presenta el informe de labores correspondiente al período 2023-2025, en calidad de representante de JUPEMA ante la Comisión Americana de Prevención de Riesgos de Trabajo (CAPRT) de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS). Esta comisión constituye un órgano técnico especializado que apoya el cumplimiento de los objetivos de la CISS, abordando temas relevantes y coyunturales en materia de seguridad social, con énfasis en la prevención de riesgos laborales en América y el Caribe, donde fui nombrado Vicepresidente.

**JUNTA DIRECTIVA DE LA
COMISIÓN AMERICANA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO**



Presidenta
Graciela Gil Montalvo
(Superintendencia de Salud y
Riesgos Laborales de
República Dominicana)



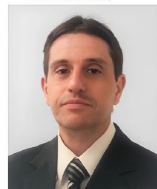
Vicepresidenta
Anahí Vargas Vargas
(Instituto de Seguridad y
Servicios Sociales de los
Trabajadores del Estado
ISSSTE, México)



Vicepresidente
Rebeca Velasco Reyna
(Instituto Mexicano de
Seguro Social IMSS)



Vicepresidente
Erick Vega Salas
(Junta de Pensiones y
Jubilaciones del Magisterio
Nacional)



Vicepresidente
Paulo Andrade Almeida
(Ministerio de Economía de
Brasil)



Secretaría Técnica
Patricia Redondo Escalante
(Caja Costarricense de
Seguro Social)

La misión de la CAPRT se centra en impulsar acciones que consoliden una cultura preventiva en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en los países miembros, mediante investigación, docencia y asistencia técnica, con el respaldo del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS). Durante el trienio, se trabajó en fortalecer la imagen de la CISS como referente regional en prevención de riesgos laborales, promoviendo espacios de actualización, intercambio de buenas prácticas y formación especializada.

En cuanto a la participación institucional, se asistió a un total de 20 sesiones ordinarias de la Junta Directiva de la CAPRT: 9 en el año 2023, 5 en 2024 y 6 en 2025. Asimismo, se participó en 2 congresos internacionales sobre seguridad social, en la primera cumbre técnica de las Comisiones Americanas de Seguridad Social (CASS) y en la XXXI Asamblea General Ordinaria de la CISS. Estas instancias permitieron dar seguimiento a los planes de trabajo, articular esfuerzos con las subregiones y coordinar la organización de eventos estratégicos, como el II Congreso Internacional de Riesgos Laborales.

Dentro de las acciones más relevantes del período se destacan la realización del I Congreso Internacional sobre Seguridad y Salud en los Lugares de Trabajo (2024) y el II Congreso Internacional de Prevención de



Riesgos Laborales (2025), enfocado en la innovación en SST en la era de la inteligencia artificial. Además, se llevaron a cabo el I y II Concurso de artículos científicos, la primera cumbre técnica de las CASS y diversas publicaciones técnicas sobre teletrabajo, riesgos psicosociales y estrategias para reducir riesgos laborales. Estas actividades contribuyeron a la generación de conocimiento especializado y a la promoción de políticas preventivas en la región.

Un aspecto innovador del trienio fue la incorporación de la inteligencia artificial y el análisis de Big Data en la gestión de riesgos laborales. Se abordaron sus aplicaciones en la identificación, mitigación y prevención de riesgos, así como en la mejora de la toma de decisiones en salud ocupacional. Este enfoque refleja el compromiso de la CAPRT con la modernización de los sistemas de seguridad social y la adopción de tecnologías emergentes para garantizar entornos laborales más seguros y saludables.

Los resultados obtenidos evidencian el cumplimiento de los objetivos estratégicos planteados. Se fortaleció la imagen de la CISS como organismo de referencia, se consolidaron sinergias con universidades, organismos sociales y asociaciones de prevencionistas, y se promovió el intercambio técnico con instituciones de seguridad social de diversos países, como República Dominicana, Brasil, Costa Rica y México. Estas alianzas han permitido avanzar en la construcción de políticas integrales para la prevención de riesgos laborales.

Finalmente, se concluye que las gestiones realizadas durante el trienio 2023-2025 han aportado insumos técnicos relevantes para la promoción de una cultura preventiva en la región. Las actividades desarrolladas no solo cumplieron con los objetivos del plan de trabajo, sino que también sentaron las bases para la continuidad de proyectos orientados a la innovación, la cooperación internacional y la mejora de la seguridad y salud en el trabajo. Este informe reafirma el compromiso institucional con la excelencia técnica y la protección del bienestar laboral en América y el Caribe.

Se adjunta el documento (Anexo No. 3), el informe de gestiones respectiva al trienio.

Capacitaciones

A continuación, se presenta un resumen de las capacitaciones recibidas por la organización y las adquiridas en forma personal durante el periodo comprendido entre enero de 2022 y diciembre de 2025.

Esta información permite visualizar las acciones formativas implementadas, con el objetivo de fortalecer las competencias en el órgano de dirección y contribuir al desarrollo profesional dentro de la institución, en beneficio de la membresía del magisterio nacional.

Tabla No. 9
Capacitaciones

IMPARTIDO POR	TEMA DESARROLLADO	FECHA
UCID	Ética en JUPEMA	1/2/2022
UCID	Programa de Formación JUPEMA	1/2/2022
Cámara de Bancos e Instituciones Financieras de Costa Rica	La Planeación Estratégica basada en Riesgos para Juntas	25/2/2022
CREACION DE CAPITALES	MERCADOS FINANCIEROS 2021 - PERSPECTIVAS 2022	9/3/2022
UNIVERSIDAD CORPORATIVA UCID	FINANZAS PARA NO FINANCIEROS - CURSO LIBRE	31/3/2022
CAFI - Edgar Gutiérrez Valitutti	Mercados Internacionales	1/4/2022
UNIVERSIDAD CORPORATIVA UCID	PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	7/4/2022
ESCUELA ECONOMÍA SOCIAL	CÁTEDRA DE EMPRENDIMIENTO EN ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA	29/4/2022
UCID	Introducción a los regímenes del Magisterio Nacional	1/6/2022
UCID	SIGECA	1/6/2022
UCID	Riesgo Operativo-Control Interno	1/6/2022
CAFI - Edgar Gutiérrez Valitutti	Derivados Financieros	24/6/2022
Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social	Diplomado alta dirección en instituciones de Seguridad Social	8/7/2022
CAFI	Coyuntura actual en los Mercados Internacionales por Creación de Capitales	8/7/2022
CISS	Gestión de Proyectos	15/7/2022
CISS	Alta Dirección en Instituciones de Seguridad Social 1era Emisión	22/7/2022
COOPEANDE	Educación Financiera I	22/7/2022
GBM	EXPERIENCIA LÍDER – NIVEL EJECUTIVO	29/7/2022

IMPARTIDO POR	TEMA DESARROLLADO	FECHA
Mercado de Valores de Costa Rica	¿Qué son y cómo funcionan los fondos de inversión?	4/8/2022
FUNDACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE COSTA RICA PARA LA INVESTIGACIÓN	PROGRAMA RIESGOS FINANCIEROS Y OPERATIVOS PARA MIEMBROS DE JUNTAS DIRECTIVAS Y COMITÉS DE RIESGO	24/8/2022
UCR	Liderazgo Situacional Aplicado a la Gerencia	1/9/2022
CISS	Memorias de la Alta Dirección en Instituciones de Seguridad Social de las Américas y el Caribe, 2022	30/9/2022
Universidad Fidélitas	Gestión estratégica de la calidad 9P-2022	9/10/2022
Universidad Fidélitas	Gestión por procesos 10P-2022	14/11/2022
UCID	ABC de la Economía Social Solidaria	1/12/2022
UNIVERSIDAD CORPORATIVA UCID	HERRAMIENTAS PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD	14/12/2022
UCR	RIESGOS FINANCIEROS Y OPERATIVOS PARA MIEMBROS DE JUNTAS DIRECTIVAS Y COMITÉS DE RIESGO	16/12/2022
Universidad Fidélitas	Herramienta para mejorar los procesos 11P-2022	18/12/2022
Universidad Fidélitas	Excelencia operacional 1P-2023	12/2/2023
CEUPE	Diplomado en Dirección y Gestión de proyectos empresariales	12/3/2023
UCID	Seguridad de la información y continuidad del negocio	13/3/2023
UCR	Planificación estratégica orientada a resultados	19/3/2023
WINIT	Gobierno empresarial de tecnologías de la información	1/4/2023
CEUPE	Diplomado en Dirección y Gestión de Proyectos Empresariales	12/4/2023
FUNDEPOS	Especialista en riesgos	13/4/2023
WINIT	Seguridad de la información	1/5/2023
OISS	Semana de la buena Gestión en Seguridad Social	26/5/2023
TN University	Gobierno Corporativo	1/6/2023
UCAM	Diploma Universitario en Técnicas y Habilidades en Dirección y Administración de Empresas	14/6/2023
CAFI	ETFs para un mejor manejo de portafolios de Inversión	5/7/2023
BOLSA NACIONAL DE VALORES	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE PORTAFOLIOS FINANCIEROS PARA JUNTAS DIRECTIVAS, COMITÉS DE INVERSIONES Y COMITÉS DE RIESGOS	17/8/2023
Creación de Capitales	La importancia del mercado internacional como instrumento para un fondo de pensión en la consecución de sus objetivos provisionales	1/9/2023
ALIDE	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD	21/9/2023
WINIT	Alineamiento empresarial de las TICS a través del modelo de la mejora continua	1/10/2023
EALDE	Máster en Gestión de Riesgos	4/10/2023

IMPARTIDO POR	TEMA DESARROLLADO	FECHA
EALDE	Tendencias en ciberseguridad e Inteligencia Artificial	10/10/2023
VIDA PLENA	Inducción Ley 7786 y Código de Conducta y Ética	13/10/2023
Universidad de San José	Maestría en Administración de empresas con mención en alta gerencia	16/11/2023
EALDE	Tendencias y novedades del sector asegurador	28/11/2023
UCR	Curso Estructura y Riesgo de los Sistemas de Pensiones	20/12/2023
Departamento GTH	Gestión de cambio	26/1/2024
UCID	Introducción al Compliance	6/2/2024
Duarte Vega	Norma internacional de información financiera N°9	8/2/2024
EALDE	Tendencias en Marketing Digital 2024	13/2/2024
BA. John Orozco Castillo	Gestión integral de riesgos	17/2/2024
Universidad de San José	Maestría en Administración de empresas con mención en mercadeo y comercio internacional	23/2/2024
CISS	Comisión Americana de Prevención y Riesgos de Trabajo	23/2/2024
Universidad de San José	Maestría en Administración de empresas con mención en banca y finanzas	23/2/2024
Universidad de San José	Maestría en Administración de empresas con mención en mercadeo y comercio internacional	23/2/2024
INFOCOOP	Órganos sociales en la empresa cooperativa	19/3/2024
INFOCOOP	Generalidades del cooperativismo	19/3/2024
INFOCOOP	Pensamiento cooperativo	19/3/2024
INFOCOOP	El valor cooperativo	19/3/2024
INFOCOOP	Sostenibilidad y Cooperativismo	19/3/2024
UCAM	Máster en gestión de riesgos	25/3/2024
Creación de Capitales	Coyuntura económica internacional	4/4/2024
BCT Valores Puesto de Bolsa	Perspectivas 2030	5/4/2024
Departamento de Plataforma de Servicios	Discapacidad	26/4/2024
OISS	ESPECIALIZACIÓN: FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIALES EN IBEROAMÉRICA.	10/5/2024
OISS	La semana iberoamericana de la buena gestión de la seguridad social	10/5/2024
Lic. Héctor Arce Aguilar	Lo que haces inspira	27/5/2024
Área de Salud Ocupacional y Ambiente	Salud emocional	7/6/2024
EALDE	Retos y novedades del compliance en las organizaciones	11/6/2024
Mondragón Universitae	Webinar sobre métodos de gestión de proyectos	16/6/2024
Oficial de Cumplimiento Normativo	Ética y valores	17/6/2024
Frankling Templeton	Diplomado sobre inversiones en el mercado de valores internacionales	19/6/2024

IMPARTIDO POR	TEMA DESARROLLADO	FECHA
Unidad de Gestión y Control de la Calidad	Gestión de incidentes	8/7/2024
Área de Archivo Central	Uso de firma digital certificada	17/7/2024
Oficial de Cumplimiento Normativo	Gobierno Corporativo	18/7/2024
Oficial de Cumplimiento Normativo	Gobernanza	18/7/2024
Lic. José Antonio Segura Meoño	Régimen de pensiones del Magisterio Nacional	23/7/2024
EALDE	Nuevos retos y oportunidades de la sostenibilidad corporativa	11/9/2024
AISS	Pasantía y capacitación, organizada por la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS)	19/9/2024
Unidad Integral de Riegos	Culturización de Gestión Integral de Riesgos 2024	23/9/2024
Departamento Prestaciones Sociales	Vivamos saludables e informados	1/10/2024
Oficial de Cumplimiento Normativo	Leyes que afectan a JUPEMA	2/10/2024
Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C	Diplomado en Pensiones	3/10/2024
Unidad de Capacitación y Desarrollo	Podere para prevenir la corrupción (ética y moral, corrupción, integridad, transparencia y datos abiertos)	4/10/2024
Departamento de Prestaciones Sociales	Cerebro Sano	8/10/2024
Departamento de Plataforma de Servicios	El cuidado Integral para un Liderazgo saludable	9/10/2024
AISS	Inteligencia artificial para la seguridad social- Tendiendo puentes hacia el mañana	7/11/2024
Satori Consulting S.A.	Comunicación y vocería	14/11/2024
Pontifica de Chile	Diplomado en compliance y gobernanza	26/11/2024
EALDE	Habilidades necesarias para convertirse en un buen líder empresarial	15/1/2025
AISS	Conferencia Internacional sobre Gestión e Innovación en la Seguridad Social	13/2/2025
Pontifica de Chile	Taller de Ética	5/3/2025
Skill Labs	VOCERÍA INSTITUCIONAL Y GESTIÓN DE CRISIS	7/3/2025
Skill Labs	LIDERAZGO COMUNICACIONAL	14/3/2025
CREACIÓN DE CAPITALS	Inversiones en el mercado de valores internacional	26/3/2025
OISS	III Foro sobre retos de la formalización laboral en Iberoamérica	4/4/2025
EALDE	Forum: retos y oportunidades del sector asegurado	4/4/2025
Luis Diego Venegas Quirós	COBIT 2019	8/5/2025
FUNDEPOS	Resiliencia Operativa	16/5/2025
CREACIÓN DE CAPITALS	Mercados Internacionales	20/5/2025
Oficial de Cumplimiento	Taller de Gobierno Corporativo	26/5/2025

IMPARTIDO POR	TEMA DESARROLLADO	FECHA
FUNDEPOS	Seguridad Cibernética	30/5/2025
Creación de Capitales	Introducción a las inversiones y los mercados financieros internacionales	1/6/2025
Unidad Integral de Riesgos	Concientizar y fomentar la cultura de Gestión Integral de Riesgos 2025	2/6/2025
FUNDEPOS	Seguridad de la Información	27/6/2025
UCID	Design Thinking como dinamizador de la innovación y transformación digital	1/7/2025
FUNDEPOS	Gestión de la Estrategia y Planificación	4/7/2025
UCID	Charla de Seguridad de la Información y Ciberseguridad	11/7/2025
UCID	Gestión de Calidad y Procesos	11/7/2025
FUNDEPOS	Gestión de Riesgos	11/7/2025
FUNDEPOS	Análisis del Modelo Financiero	29/8/2025
Skill Labs	Vocería desde la comunicación efectiva	3/9/2025
Departamento Comunicación y Mercadeo	La importancia de las redes sociales como canal de comunicación	11/9/2025
UCID	Ciberseguridad	12/9/2025
FUNDEPOS	Derecho de Protección al Consumidor Financiero	24/10/2025
Foro de pensiones	Pensiones 2030: Ruta País hacia la sostenibilidad	30/10/2025
FUNDEPOS	Modelos Articulados del Ecosistema de Economía Social Solidaria	31/10/2025
FUNDEPOS	Gestión de Inversiones	7/11/2025
Departamento Comunicación y Mercadeo	Storytelling y mejores presentaciones	10/11/2025
Gestión y Control de la Calidad	Código de Ética	24/11/2025

Fuente: Departamento de Gestión de talento Humano, 2025

Mensaje final

Termino este informe, agradeciendo profundamente al personal de JUPEMA, desde su Dirección Ejecutiva, hasta los trabajadores que día a día se esmeran para sacar adelante el trabajo que requieren los diversos departamentos y procesos de la institución. Igualmente, a los miembros de Junta Directiva que me han conocido por el debate franco cuando se ha requerido, así como el consenso en las opiniones que he considerado adecuadas para los intereses de la organización y el magisterio nacional.

De la misma manera, las gracias a todos los colegiados de mi organización COLYPRO y del resto del Magisterio Nacional, que me han expresado muestras de aprecio por la labor realizada. Nuestra querida JUPEMA se ha fortalecido en estos cuatro años, periodo que coyunturalmente ha sido duro, por los intentos de proyectos de ley lesivos, que hemos rechazado contundentemente; pero también muy exitoso, por los temas actuariales, financieros, presupuestarios, de tecnología, comunicación, prestaciones sociales y por supuesto de concesión de derechos de pensión, entre los principales, de muchos que son parte del quehacer institucional. El balance, de estos cuatro años ha sido muy positivo y apegado a las necesidades de mejora en la gestión integral de JUPEMA. De esta forma, dejo mi último informe para el análisis, retirándome satisfecho, por la gestión realizada.

Atentamente,

ERICK OLIVER
VEGA SALAS
(FIRMA)

Firmado digitalmente
por ERICK OLIVER
VEGA SALAS (FIRMA)
Fecha: 2025.12.16
17:29:22 -06'00'

M.Sc. Erick Vega Salas, M.B.A
Representante de COLYPRO ante JUPEMA
16 de diciembre de 2025